

EXPERIENCIA DE LA ANP EN LA IMPLEMENTACION DE ACCIONES DE R.S.E.

- **C/N Gastón Silbermann**
- **Administración Nacional de Puertos**
 - **Presidente**

RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA EMPRESA PÚBLICA

-
- **Las Empresas Públicas por su propia condición, deben realizar su actividad en el marco de la Responsabilidad Social.**
-
- **La Responsabilidad Social es una herramienta estratégica para integrar las acciones sociales y ambientales que emprende una organización, promoviendo mejoras sustentables en su área de influencia.**
-
- **Es necesario integrar al proyecto a toda la organización mediante la conformación de grupos de trabajo con el cometido de colaborar en la planificación y ejecución de las tareas requeridas.**
-
- **La responsabilidad comercial debe desarrollarse en paralelo con el establecimiento de criterios de seguridad ocupacional y gestión ambiental.**
-

EN LA ADMINISTRACIÓN NACIONAL DE PUERTOS (ANP)

- **Se cuenta con unidades especializadas: Gestión Ambiental y Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.**
-
- **Se han conformado Comités de Gestión que integran delegados de instituciones públicas y privadas, de la Comunidad y del Sindicato Portuario.**
-
- **En la relación puerto - ciudad existe un contacto permanente con las Intendencias, de modo que el crecimiento de los puertos contribuya al desarrollo urbano de su zona de influencia.**
-
- **La implementación del sistema de Gestión de Políticas de Responsabilidad Social, se desarrolla en base a programas definidos de acuerdo a la temática a tratar.**
-

PROGRAMA 1 – PARTICIPACIÓN INTERINSTITUCIONAL

-
- **Participación en las actividades del Grupo de RSE de Empresas Públicas creado por la Mesa de Presidentes de Entes: Seminario “Responsabilidad Social en las Empresas Publicas” CEFIR 19/11/09.**
-
- **Participación en la red de organizaciones de la Ciudad Vieja.**
-
- **Formulación de propuestas y análisis de convenios interinstitucionales:**
-
- **Con el Centro Nacional de Rehabilitación (CNR) desde el año 2006 (promedio 14 operarios por año).**
-
- **Con Alcohólicos Anónimos. Se cedió local para la realización de actividades de rehabilitación.**
-
- **En el “Día del Patrimonio” se otorgó espacio a las PYMES, cooperativas de consumo, facilitándole la exposición y venta de sus productos.**
-
-
- **Adhesión al Pacto Mundial.**
-
-

PROGRAMA 2 – ORIENTADO A LOS TRABAJADORES



➤ **Políticas de no discriminación.**

•

➤ **Equidad de Género.**

•

➤ **Proyecto “Gestión de Calidad con Equidad”:**

• **Se suscribió convenio con el Ministerio de Desarrollo Social – Instituto Nacional de las Mujeres y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.**



• **El 20/11/2009 ANP recibió el sello de Calidad con Equidad correspondiente al nivel 1: “Compromiso”**

•

•

PROGRAMA 3 - ORIENTADO A LA COMUNIDAD PORTUARIA

-
-
-
- **Relacionamiento con todas las Intendencias en cuyos territorios existen puertos ANP.**
-
-
- **Relacionamiento con los Centros Comunales que se encuentran en el área de influencia de la Bahía de Montevideo.**
-
-
- **Participación en la red de organizaciones de la Ciudad Vieja.**
-
- **Apoyo a la comunidad y a diversas actividades culturales:**
 - **Aporte para la vigilancia de la plaza de deportes N° 1 de la Ciudad Vieja, a la que concurren alrededor de 200 niños de la zona.**
-
-

PROGRAMA 3 - ORIENTADO A LA COMUNIDAD PORTUARIA

-
- **Fomentar relaciones equilibradas con la zona de influencia.**
-
- **Responder a inquietudes y necesidades, interesándose por el entorno.**
 - **Se contrató una cooperativa a través del MIDES para tareas de limpieza en Puntas de Sayago.**
-
- **Promover, coordinar y evaluar objetivos de mejora continua en la atención a clientes y proveedores.**
-
- **Realización de encuestas.**
 -

PROGRAMA 4 – ORIENTADO A LA CULTURA

-
- **Cesión de uso de locales (2000 m2) destinados a desarrollar el Museo del Carnaval, proyecto conjunto IMM-ANP-MINTUR, creándose un fideicomiso con la CND para su administración.**
 -
- **Participación y organización de eventos del Día del Patrimonio trabajando en conjunto con el barrio e instituciones públicas y privadas de la Ciudad Vieja.**
 -
-
- **Participación y organización de actividades conmemorativas del “Día de la mujer”.**
 -
-
- **Participación en eventos culturales interinstitucionales.**
 -

PROGRAMA 5 – MEDIO AMBIENTE

-
- **Promocionar y desarrollar en toda la organización los temas y proyectos vinculados a Medio Ambiente:**
- **Proyecto Puntas de Sayago para tratamiento de residuos portuarios.**
-
- **Protocolos aprobados por toda la comunidad portuaria.**
-
- **Proyecto reciclado de papel.**
- **En el mes de octubre/09 fue reconocido como “Patrocinante destacado en recolección de papel”**
-

PROGRAMA 6 – SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

- **Promoción y desarrollo de temas y proyectos vinculados a Seguridad y Salud Ocupacional, destacándose la creación del “Puesto de seguimiento y promoción de salud”.**
 -
 -
 -
- **Promoción, coordinación y seguimiento de convenios para la prevención y tratamiento de adicciones.**
 -
 -
- **Se conformaron grupos de trabajo con referentes institucionales, para abordar los temas de acoso moral y de violencia doméstica. Se atiende a funcionarios de ANP y de trabajadores de empresas tercerizadas.**
 -
 -
- **Trabajo en red con los equipos de referentes de Entes del Estado, destacándose el taller realizado el pasado 25 de noviembre en Fray Bentos.**
 -
 -
 -

Plaza de deportes N° 1 “Barrio Olímpico”



Museo del Carnaval



Gracias por vuestra atención-
www.anp.com.uy

