

1. Base de cálculo	2007 Valor (Millones)			2006 Valor (Millones)		
Ingreso neto						
Ingreso operativo						
Nómina de pago bruto						
2. Indicadores sociales internos	Valor \$ (Millones)	%Sobre Nómina	%Sobre Ing. Neto	Valor \$ (Millones)	%Sobre Nómina	%Sobre Ing. Neto
Alimentación						
Contribuciones sociales obligatorias						
Pensión privada (jubilación)						
Salud						
Seguridad y salud en el trabajo						
Educación						
Cultura						
Capacitación y desarrollo profesional						
Guarderías o auxilio-guardería (sala cuna)						
Participación en las ganancias o resultados						
Otros						
Total - Indicadores sociales internos						
3. Indicadores sociales externos	Valor \$ (Millones)	%Sobre Ing. Ope.	%Sobre Ing. Neto	Valor \$ (Millones)	%Sobre Ing. Ope.	%Sobre Ing. Neto
Educación						
Cultura						
Salud y saneamiento						
Habitación (viviendas)						
Deporte						
Combate al hambre y seguridad alimentar						
Otros						
Total de las contribuciones para la sociedad						
Tributos (excluidas contribuciones sociales)						
Total – Indicadores sociales externos						
4. Indicadores ambientales	Valor \$ (Millones)	%Sobre Ing. Ope.	%Sobre Ing. Neto	Valor \$ (Millones)	%Sobre Ing. Ope.	%Sobre Ing. Neto
Inversiones relacionadas con la producción/operación de la empresa						
Inversiones en programas y/o proyectos externos						
Total de las inversiones en medio ambiente						
En cuanto al establecimiento de “metas anuales” para minimizar residuos, el consumo por regla general en la producción/operación y el aumentar la eficacia en la utilización de recursos naturales, la empresa:	() no hay metas () cumple de 51 - 75% () cumple de 0 - 50% () cumple de 76 - 100%		() no hay metas () cumple de 51 - 75% () cumple de 0 - 50% () cumple de 76 - 100%			
5. Indicadores del cuerpo funcional	2007			2006		
Nº de empleados y empleadas al final del periodo						
Nº de admisiones durante el periodo						
Nº de empleados(as) externos(as)						
Nº de estudiantes en prácticas						
Nº de empleados(as) mayores de 45 años						
Nº de mujeres que trabajan en la empresa						
% de cargos de mando (jefatura) ocupados por mujeres						
Nº de afro-descendientes que trabajan en la empresa						
% de cargos de mando (jefatura) ocupados por afro-descendientes						
Nº de portadores de discapacidades o necesidades especiales						
6. Informaciones cuanto al ejercicio de la ciudadanía empresarial	2007			Metas 2008		
Relación entre el mayor y el menor pago en la empresa						
Número total de accidentes de trabajo						
Los proyectos sociales y ambientales desarrollados por la empresa habían sido definidos por:	() el directorio y gerentes	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)	() el directorio y gerentes	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)
Los patrones de seguridad y salubridad en el ambiente de trabajo habían sido definidos por:	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)	() todos los(as) empleados(as) +Cipa	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)	() todos los(as) empleados(as) +Cipa
Respecto a la libertad sindical, al derecho de negociación colectiva y a la representación interna de los(as) trabajadores(as), la empresa:	() no se involucra	() sigue las normas de la OIT	() incentiva y sigue la OIT	() no va se involucrar	() seguirá las normas de la OIT	() incentivará y seguirá la OIT
La prevención privada contempla:	() el directorio y gerentes	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)	() el directorio y gerentes	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)
La participación en las ganancias o en los resultados contempla:	() el directorio y gerentes	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)	() el directorio y gerentes	() directorio y gerentes	() todos los(as) empleados(as)
En la selección de proveedores, los mismos patrones éticos y de responsabilidad social y ambiental adoptados por la empresa:	() no son considerados	() son sugeridos	() son exigidos	() no serán considerados	() serán sugeridos	() serán exigidos
Respecto a la participación de los empleados(as) en programas de trabajo voluntario, la empresa:	() no se involucra	() apoya	() organiza e incentiva	() no va se involucrar	() apoyará	() organizará e incentivará
Número total de reclamaciones y críticas de consumidores(as):	en la empresa	en el Procon	en la justicia	en la empresa	en el Procon	en la justicia
% de reclamaciones y críticas atendidas o solucionadas:	en la empresa %	en el Procon %	en la justicia %	en la empresa %	en el Procon %	en la justicia %
Valor añadido total a distribuir (en mil R\$):	En 2007:			En 2006:		
Distribución del Valor Añadido (DVA):	% gobierno % colaboradores(as) % accionistas % terceros % retenido			% gobierno % colaboradores(as) % accionistas % terceros % retenido		
7. Otras informaciones						

Instrucciones para rellenar el modelo

Realización	Este Balance Social (BS) debe presentar los proyectos y las acciones sociales y ambientales efectivamente realizadas por la empresa. Sugerencia: este BS debe ser el resultado de un amplio proceso participativo que envuelva a la comunidad interna y externa de la empresa
Publicación	Este BS debe ser presentado como complemento en otros tipos de demostraciones financieras y socioambientales; publicado aisladamente en periódicos y revistas; ampliamente divulgado entre funcionarios(as), clientes, proveedores y la sociedad. Puede ser acompañado de otros ítems y de informaciones cualitativas (textos y fotos) que la empresa juzgue necesarios
Sello “Balance Social Ibase/Betinho”	La empresa que realice y publique su balance social, utilizando este modelo mínimo sugerido por Ibase, puede recibir el derecho de utilizar el Sello Balance Social Ibase/Betinho en sus documentos, informes, papelería, productos, envases, web, etc. Más informaciones y normas: www.balancosocial.org.br RESTRICCIONES: el “Sello Ibase/Betinho” NO será suministrado a las empresas de cigarrillo/humo/tabaco, armas de fuego/municiones o bebidas alcohólicas. Ibase no concede, suspende y/o retira el Sello Balance Social Ibase/Betinho de acuerdo com los critérios establecidos en el sitio web www.balancosocial.org.br
1. Base de cálculo	Ítems incluidos
Ingreso neto	Entrada/Ingreso bruto excluido de los impuestos, contribuciones, devoluciones, abatimientos y descuentos comerciales
Ingreso operativo	Esto está entre la ganancia bruta y la ganancia antes del impuesto de renta (<i>Lucro antes do Imposto de Renda – LAIR</i>): o sea, antes de los otros ingresos y gastos no-operacionales.
Nómina de pago bruto	Suma de los remuneraciones (sueldos, extras, comisiones y abonos), 13º sueldo, vacaciones y encargos sociales compulsorios (INSS, FGTS y contribución social).
2. Indicadores sociales internos	
Alimentación	Gastos con restaurante, vale-comida, cestas básicas y otros relacionados a la alimentación de los empleados(as)
Pensión privada (jubilación)	Planos especiales de jubilación, fundaciones privadas de jubilo, beneficios complementarios para jubilados(as) y sus dependientes
Salud	Plano de salud, asistencia médica, programas de medicina preventiva, programas de calidad de vida y otros gastos con salud, inclusive de los jubilados(as)
Educación	Gastos con enseñanza regular en todos los niveles, reembolso de educación, becas, firmas de revistas, gastos con biblioteca (excluido personal) y otros gastos con educación
Cultura	Gastos con eventos y manifestaciones artísticas y culturales (música, teatro, cine, literatura y otras artes)
Capacitación y desarrollo profesional	Recursos invertidos en entrenamientos, cursos, prácticas (excluidos los sueldos) y gastos vueltos específicamente para capacitación relacionada con la actividad desarrollada por empleados(as)
Guarderías o auxilio-guardería	Guardería en el local o auxilio-guardería a empleados(as)
Participación en las ganancias o resultados	Participaciones que no caractericen complemento de sueldos
Otros beneficios	Seguros (parcela pagada por la empresa), préstamos (sólo el coste), gastos con actividades recreativas, transportes, vivienda y otros beneficios ofrecidos a empleados(as) pueden ser aquí enumerados
3. Indicadores sociales externos	
Total de las contribuciones para la sociedad	Suma de las inversiones en la comunidad que aparecen discriminados Los ítems en la tabla aparecen como indicación de sectores importantes donde la empresa debe invertir (como vivienda, guardería, ocio y diversión, por ejemplo). Sin embargo pueden aparecer aquí solamente las inversiones focales que la empresa realiza regularmente
Tributos (excluidos contribuciones sociales)	Impuestos, contribuciones y tasas federales, provinciales y municipales
4. Indicadores ambientales	
Inversiones relacionados con la producción/operación de la empresa	Inversiones, monitorización de la calidad de los residuos, despolución, gastos con la introducción de métodos no-contaminantes, auditorías ambientales, programas de educación ambiental para los(as) funcionarios(as) y otros gastos con el objeto de incrementar y buscar el mejoramiento continuo de la calidad ambiental en la producción/operación de la empresa
Inversiones en programas/proyectos externos	Despolución, conservación de recursos ambientales, campañas ecológicas y educación socioambiental para la comunidad externa y para sociedad por regla general
Metas anuales	Resultado mediano porcentual alcanzado por la empresa en el cumplimiento de metas ambientales establecidas por la propia corporación, por organizaciones de la sociedad civil y/o por parámetros internacionales como el Global Reporting Initiative (GRI)
5. Indicadores del cuerpo funcional	
Nº de afro-descendientes que trabajan en la empresa	Considerar como trabajadores(as) afro-descendientes la suma de individuos declarados por si mismo/autodeclarados como de piel negra y/o parda (mulato), conforme el declarado para el gobierno brasileño en el documento anual RAIS
6. Informaciones relevantes	
Relación entre la mayor y la menor remuneración/pago	El resultado absoluto de la división de la mayor remuneración por la menor
Número total de accidentes de trabajo	Suma total de los accidentes de trabajo registrados durante el año
Normas	Conforme las Convenciones 87, 98, 135 y 154 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los ítems de la norma Social Accountability 8000 (SA 8000)
Procon	Procon es una organización gubernamental de Brasil, que defiende los derechos de los consumidores y consumidoras
Valor Añadido	Más información: www.balancosocial.org.br/cgi/cgilua.exe/sys/star.htm?inford=9&sid=13
7. Otras informaciones	
	Este espacio está disponible para que la empresa agregue otras informaciones importantes respecto al ejercicio de la responsabilidad social, ética y transparencia