

# MANIFIESTO DÍA MUNDIAL DEL SIDA 2014



Al tejido empresarial.-  
A las organizaciones sindicales de trabajadores/as.-  
Al Gobierno de España.-  
A la opinión pública.-

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), nueve de cada diez personas que viven con VIH en el mundo están en edad productiva (30 millones). En España, aproximadamente el 64% tiene entre 20 y 49 años, la época más productiva del ser humano. Las cifras anteriores nos colocan en una situación compleja en el ámbito laboral que debe atenderse de manera multisectorial porque afecta a los medios de subsistencia de las personas afectadas por el VIH y sus familias, a la productividad, a los derechos en el trabajo, al crecimiento económico de los países y de las empresas.

Por ello, con motivo de la conmemoración del **Día Mundial del sida 2014**, este 1º de diciembre, la **Federación Trabajando en Positivo** hace hincapié en la necesidad de que el Gobierno, las empresas públicas y privadas, las asociaciones empresariales, las organizaciones sindicales; así como otros agentes del ámbito laboral, sanitario y social, se impliquen a la hora de promover y apoyar los esfuerzos nacionales e internacionales en la respuesta al VIH y al sida.

Para la Federación Trabajando en Positivo, las empresas que operan en España pueden cumplir un rol fundamental a la hora de convertir el lugar de trabajo en un escenario privilegiado para brindar respuestas claves al VIH, permitiendo generar estrategias y actividades que contribuyan tanto a la prevención del VIH como a preservar los derechos de las personas trabajadoras.

Con el fin de favorecer, desde la sociedad civil organizada, esta necesaria implicación y una actitud de responsabilidad de las empresas privadas españolas frente a la epidemia del VIH, la Federación Trabajando en Positivo pone a su disposición la **Iniciativa “Empresas responsables con el VIH y el sida en España”**, abierta a cualquier empresa (grande, mediana o pequeña) y de cualquier sector laboral, con el objetivo de generar estrategias de información, sensibilización y educación sobre el VIH dirigidas a sus empleados, familias y comunidad, así como favorecer la integración laboral de las personas con VIH.

Mediante esta Iniciativa, la Federación Trabajando en Positivo ofrece a las empresas las herramientas necesarias para la definición, implementación y evaluación de objetivos y acciones que complementen los esfuerzos de información, prevención y no discriminación en la respuesta al VIH y al sida, respetando siempre las capacidades, necesidades y realidades de la empresa, de sus trabajadores y de su entorno. De esta forma, las acciones a través de las que se ejecute la Iniciativa en cada empresa podrán ser tan diversas como el ámbito laboral lo permita.

Esta Iniciativa, además del impacto en la comunidad y en la respuesta al VIH y al sida en España, puede comportar a las empresas diferentes beneficios, como: rentabilidad económica; visibilización y reconocimiento de buenas prácticas así como una mejora del clima laboral y de la productividad, además de ser GRATUITA.

Siguiendo las recomendaciones prácticas de la OIT sobre el VIH y el sida en el mundo del trabajo, destacamos los dos motivos por los que consideramos importante la implicación de las empresas privadas españolas en la respuesta al VIH y al sida en España:

a) La situación epidemiológica del VIH en España: Es necesario ampliar las estrategias existentes para el testeo voluntario y confidencial entre la población.

**Se estima que el 30% de las aproximadamente 150.000 personas con VIH desconoce que están infectadas y estaría en el origen de más del 50% de las nuevas infecciones**

**Un 48% de los 3.210 nuevos casos detectados en 2012 presentó un diagnóstico tardío, lo que implica un peor pronóstico de salud, mayores dificultades a la hora de seleccionar el tratamiento antirretroviral correspondiente y un aumento del coste del tratamiento y cuidado de los pacientes**

b) Las actitudes de estigma y discriminación existentes hacia las personas con VIH en el ámbito laboral: Finalizar con la discriminación, especialmente en el ámbito laboral, es una de las acciones más efectivas que podemos llevar a cabo para dar respuesta al VIH y al sida en España, puesto que continúa la ignorancia de información básica sobre el VIH y la vigencia de prejuicios y estereotipos asociados a esta infección, siendo una de sus consecuencias el miedo irracional a compartir espacios de trabajo con personas con VIH y, consecuentemente, el rechazo sistemático hacia las personas con VIH en el ámbito laboral.

**Entre el 20,7% y el 55% de las personas con VIH se encuentra en situación de desempleo**

**El 75% se encontraría en edad y disposición de trabajar**

Algunas de las evidencias que reflejan este clima de estigma y discriminación hacia las personas con VIH en el mercado laboral español son:



La actitud de la población ante la posibilidad de compartir espacio de trabajo con una persona con VIH

**El 25,8% de la población se sentiría entre algo y totalmente incómoda ante la posibilidad de compartir espacio de trabajo con una persona con VIH**

**El 23,7% trataría de evitarla**



La discriminación en el trabajo como principal motivo de consulta en los servicios de Asesoría Jurídica de diferentes entidades españolas, a través de los que se identifican como principales situaciones de discriminación las siguientes:

**Cambios en las condiciones de trabajo**

**La vulneración de la confidencialidad de datos médicos**

**Las cláusulas de exclusión en oposiciones**

**El mobbing para forzar la salida voluntaria del trabajador**

**La solicitud de la prueba del VIH sin tener relevancia para el puesto**

**Las dificultades relacionadas con el certificado de discapacidad cuando la empresa desea conocer la causa de la discapacidad de la persona**

# MANIFIESTO DÍA MUNDIAL DEL SIDA 2014

La **Iniciativa “Empresas Responsables con el VIH y el sida en España”** se enmarca dentro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) de Naciones Unidas, los principios rectores del Pacto Global, la Estrategia “Llegar a cero” del Programa Conjunto de las Naciones Unidas sobre el VIH/SIDA (ONUSIDA) y la normativa internacional de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre el VIH y el mundo laboral. Igualmente, se apoya en la Iniciativa “Empresas comprometidas con la respuesta al VIH y al sida” desarrollada desde el año 2009 por Fundación Huésped en Argentina, de la que provienen algunos de los argumentos reflejados en este manifiesto, así como el modelo de trabajo y la Declaración a firmar por las empresas. Así mismo, en España, se encuentra respaldada económicamente por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y vinculada al Plan Estratégico de Prevención y control de la infección por el VIH y otras ITS, 2013-2016.

Más información sobre la Iniciativa “Empresas responsables con el VIH y el sida en España” en

[trabajandoenpositivo.org/  
empresas\\_comprometidas\\_y\\_responsables](http://trabajandoenpositivo.org/empresas_comprometidas_y_responsables)

[info@trabajandoenpositivo.org](mailto:info@trabajandoenpositivo.org)

y en los teléfonos 91-472 56 48 y 660479148.

Este manifiesto cuenta con la adhesión institucional de: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ así como con la adhesión personal  
de \_\_\_\_\_

