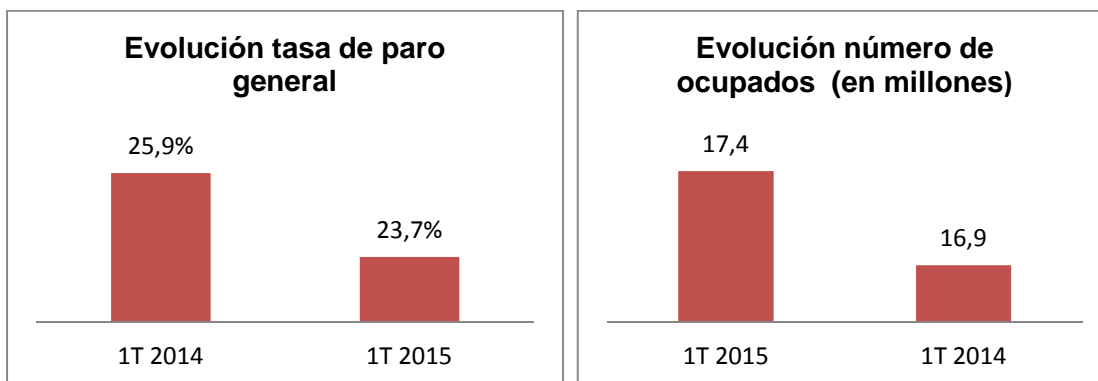


3.166 empleos han permitido que personas en riesgo de exclusión superen situaciones muy críticas. Su perfil responde al de una mujer, con certificado de discapacidad y estudios elementales

La contratación a personas en riesgo de exclusión se incrementa un 27% en el primer semestre de 2015

- Así lo ha constatado la Fundación Adecco, que en el primer semestre del año ha generado 3.166 empleos para personas que atravesaban situaciones muy críticas, frente a los 2.498 de 2014.
- Las personas que han encontrado empleo responden al siguiente perfil: un 43,9% con certificado de discapacidad, un 24,3% en grave situación económica- muchos han perdido su vivienda o están en riesgo de hacerlo-, un 17,4% mayor de 45 años parado de larga duración, un 7,3% mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y un 4,8% víctimas de la violencia de género.
- Un 60% de los integrados han sido mujeres y un 35,2% hombres. Un 35% supera los 45 años.
- El nivel formativo predominante del trabajador que se encontraba en riesgo de exclusión es el de estudios elementales (37%), es decir, personas con certificado de escolaridad, garantía social, ESO, etc.
- La mayoría han encontrado una ocupación dentro del sector Hostelería (27,8%), siendo el puesto más habitual el de camarero o camarero de pisos.
- El tipo de contrato más habitual al que han accedido los trabajadores en riesgo de exclusión ha sido el temporal por Acumulación de Tareas (58%).

Madrid, 20 de julio de 2015.- El comportamiento del mercado laboral en lo que llevamos de año invita a un moderado optimismo en cuanto a la recuperación de nuestra economía: el paro ha descendido en más de 2 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo de 2014 -situándose en el 23,7%- y el volumen de ocupados se ha incrementado en más de medio millón de personas, alcanzando los 17.454.800 trabajadores, según los datos del INE.



Fuente: INE. 1T 2015

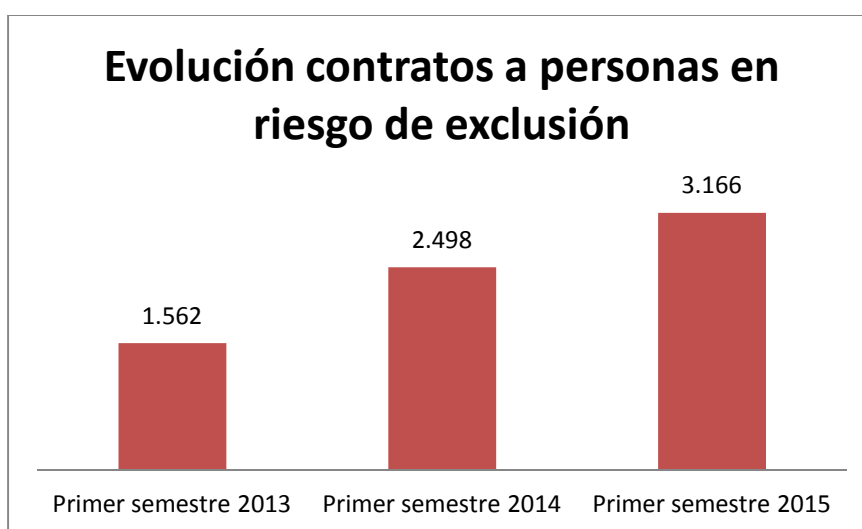
En este contexto, la Fundación Adecco ha analizado si esta recuperación está llegando también a las personas que lo tienen más difícil: **con discapacidad, mayores de 45 años parados de larga duración, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras personas en riesgo de exclusión debido a su**

difícil situación económica –muchos han perdido su vivienda o tienen graves dificultades para pagar su hipoteca-.

En efecto, la respuesta es afirmativa: si en el primer semestre de 2014 la Fundación Adecco consiguió 2.498 empleos a personas en riesgo de exclusión, este año la cifra se ha incrementado en un 27%, alcanzando los 3.166.

Según **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**: “esta tendencia refleja que las personas en riesgo de exclusión se están integrando en el proceso de recuperación económica, lo cual es un indicador positivo que demuestra que la diversidad va calando cada vez más en las empresas. No obstante, la onda expansiva de la crisis sigue muy presente en la sociedad, afectando de forma especialmente intensa a las personas que, ya antes de la recesión, encontraban obstáculos adicionales para encontrar empleo y que fueron los primeros en perderlo (con discapacidad, mayores de 45 años, etc). Por ello, sin desestimar la buena marcha de la economía, hay que seguir trabajando con énfasis para que las personas que lo tienen más difícil no sólo tengan empleo en tiempos de bonanza económica, sino que puedan acceder al mismo y conservarlo en coyunturas más desfavorables, sin que un certificado de discapacidad o una edad avanzada pese más que sus competencias”.

Como se aprecia en la siguiente gráfica, el número de contratos a personas en riesgo de exclusión ha seguido una tendencia alcista en los últimos 3 años, atendiendo a la actividad de la Fundación Adecco.



Fuente: Fundación Adecco

El perfil del trabajador que afronta la exclusión a través del empleo

En el primer trimestre de 2015 la Fundación Adecco ha generado **3.166 empleos para personas que vivían situaciones críticas** y que, a priori, parecían tenerlo muy difícil para acceder al mercado laboral. Su perfil ha sido el de **una mujer (60%) mayor de 45 años (35%), con certificado de discapacidad y estudios elementales (37%). Muchos de ellos en situación económica crítica.**

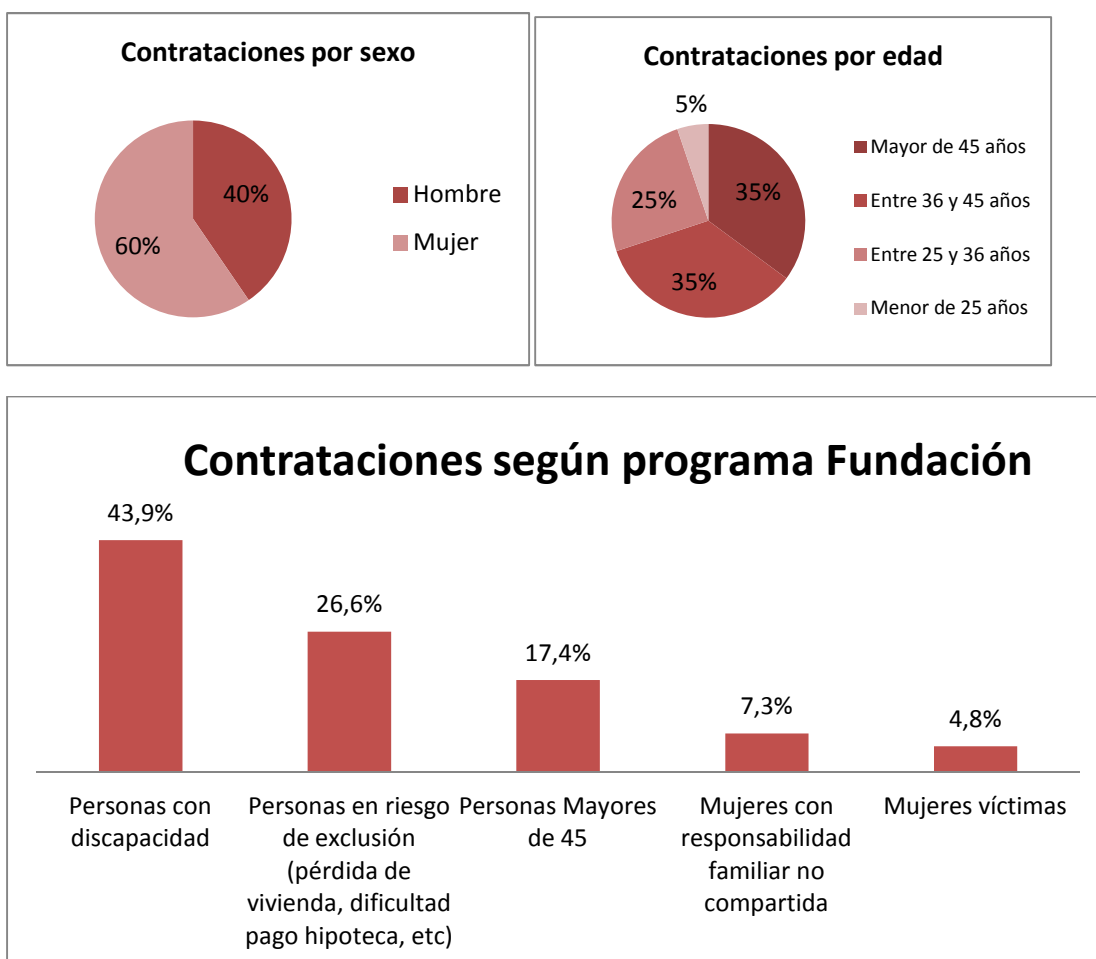
Así pues, el perfil mayoritario de las contrataciones que ha intermediado la Fundación Adecco responde al de un profesional que reúne una serie de condiciones, a menudo discriminatorias en nuestro mercado laboral.

- **Género**: el hecho de ser mujer puede mermar las oportunidades profesionales en sectores que temen por las bajas de maternidad o la conciliación.

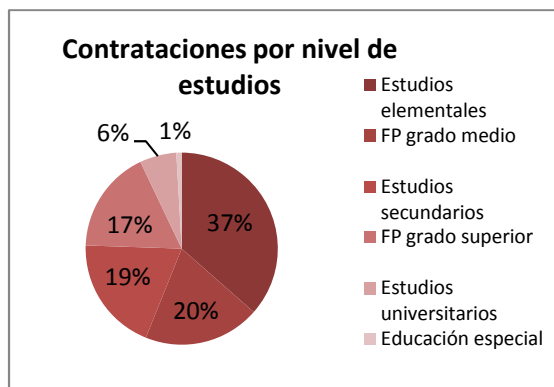
- **Edad:** los mayores de 45 años se enfrentan a prejuicios relacionados con sus condiciones laborales o la desactualización de sus competencias.
- **Discapacidad:** un sector de la población históricamente discriminado debido a “tics” sociales y culturales que les asocian con menor productividad o absentismo.
- **Estudios elementales:** en nuestro mercado laboral se cumple el precepto de “a menor formación, más paro”.
- **Situación económica crítica:** Un 26,6% de las personas que han encontrado empleo a través de la Fundación Adecco se enfrenta a graves dificultades económicas. Muchos de ellos han perdido su vivienda o están en riesgo de hacerlo, al no poder afrontar el pago de su hipoteca.

Según **Mesonero**: “es una doble satisfacción haber podido proporcionar empleo a personas que lo tenían especialmente difícil para competir en nuestro mercado o bien tenían urgencia extrema de conseguir empleo, por su difícil situación económica. Desde la Fundación Adecco estamos convencidos de que podrán normalizar o reconducir sus vidas a través del trabajo, sentando un precedente positivo en las empresas, que perderán el miedo a “lo diferente” y se animarán a seguir integrando la diversidad en sus equipos”.

Los siguientes gráficos clasifican a las personas contratadas en función de las variables que han determinado su perfil:



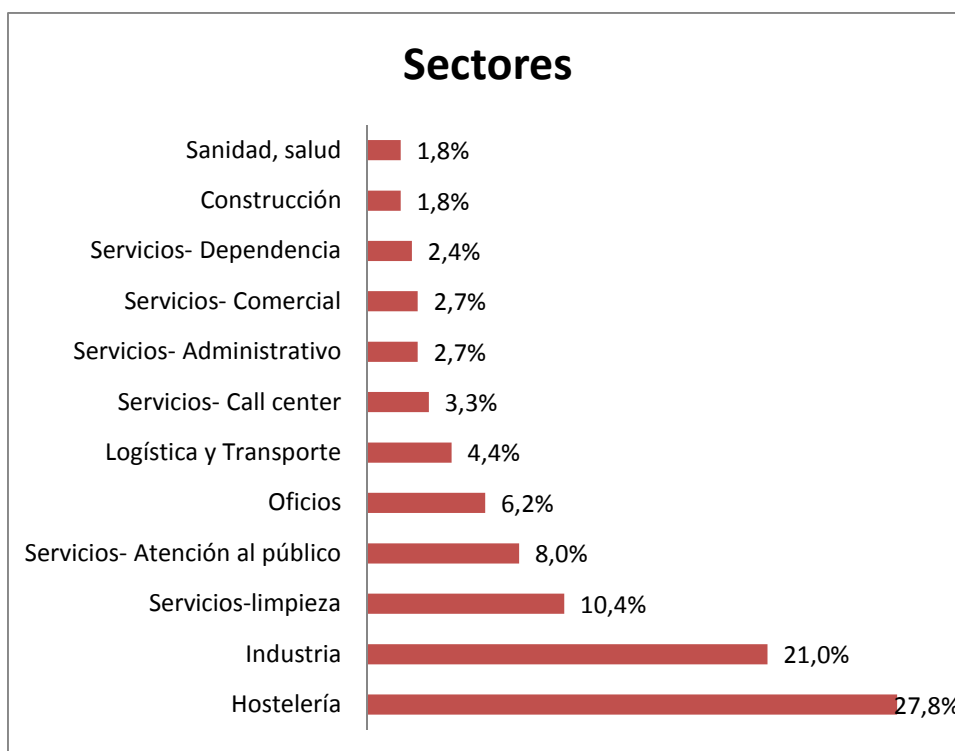
Fuente: Fundación Adecco



Fuente: Fundación Adecco

¿Y en qué sectores han encontrado empleo? Los datos reflejan que la mayoría lo ha hecho en el área de **hostelería** (27,8%), siendo el perfil más habitual el de **camarero y camarero de pisos**. Por detrás, un 21% se ha integrado en el sector **industrial**, donde destaca el puesto de **mozo de almacén**. En tercer lugar, un 10,4% de las personas en riesgo de exclusión han encontrado trabajo en el sector **servicios, en puestos de limpieza**, seguidos de un 8% que trabaja en puestos de **atención al público** (dependiente, cajero, etc). Además, un 6,2% desempeña una ocupación en el área de **oficios** (fontanero, albañil, electricista...

El siguiente gráfico desglosa estos sectores en detalle

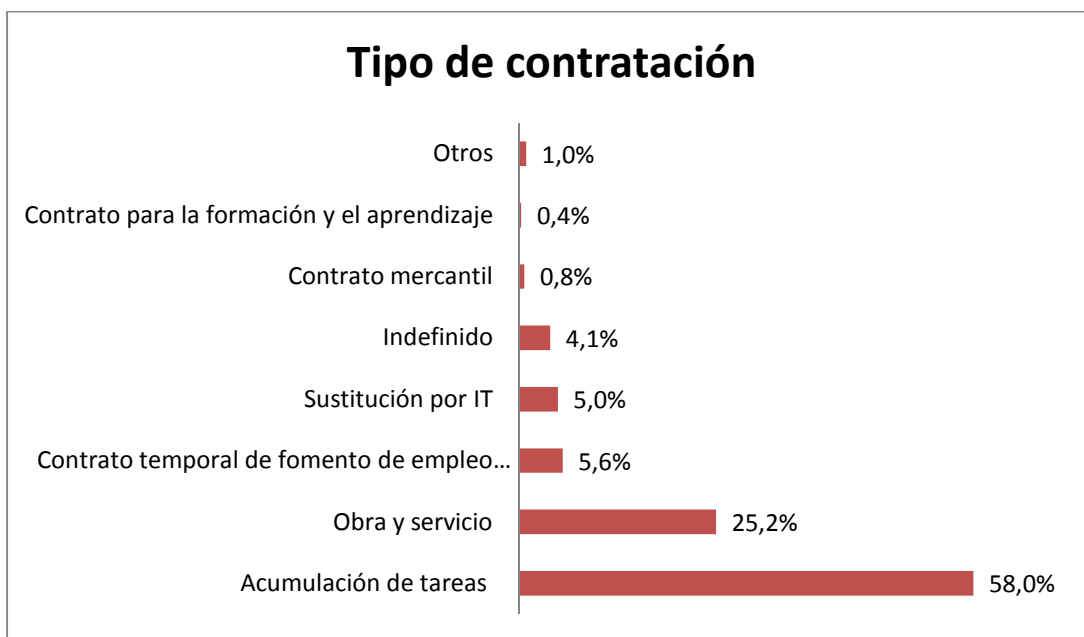


Fuente: Fundación Adecco

Tipo de contratación más habitual

El tipo de contrato más habitual que han conseguido las personas en riesgo de exclusión es el temporal por **Acumulación de Tareas**, con un **58%**. El contrato de **Obra y Servicio** ocupa el segundo lugar, con un 25,2%, seguido del **temporal de fomento de empleo para personas**

con discapacidad (5,6%). Por último, un 5% ha ocupado puestos de **sustitución por Incapacidad Temporal** y un 4,1% ha logrado un **contrato indefinido**



Fuente: Fundación Adecco

Sobre Fundación Adecco

Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo.

- Personas con discapacidad
- Mayores de 45 años parados de larga duración
- Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género
- Otros grupos en riesgo de exclusión social

Sigue toda la actualidad de la Fundación Adecco en:



Más información:

Comunicación Fundación Adecco

Irene Gil
irene.gil@adecco.com

Telf. 91 700 49 20