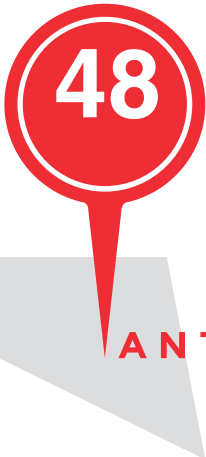


R E P O R T E D E
S U S T E N T A B I L I D A D



ÍNDICE



ANTICORRUPCIÓN



DIFUSIÓN



05

INTRODUCCIÓN

22

DERECHOS
HUMANOS

34

AMBITO
LABORAL

42

MEDIO
AMBIENTE

54

TABLA DE INDICADORES





Carta del Presidente

Mensaje de Renovación



Cr. Juan Carlos Lucio Godoy

Es Presidente del Consejo de Administración de RIO URUGUAY SEGUROS. Se ha desarrollado tanto en el ámbito público como privado, destacándose sus siguientes experiencias: 15 años de docencia universitaria en las cátedras de Economía y Contabilidad; co-Fundador y 1er Secretario Económico-Financiero de la Universidad Nacional de Entre Ríos; Presidente Municipal (Intendente) de la ciudad de Concepción del Uruguay, Entre Ríos, en el período 1983-1987; Diputado de la Nación por Entre Ríos, durante el período 2003- 2007; fue Presidente de la Asociación Argentina de Cooperativas y Mutualidades de Seguros; ha sido representante Argentino del Seguro Cooperativo ante la Alianza Cooperativa Internacional; fue Fundador y Director de ASOCIART A.R.T. Aseguradora de Riesgos de Trabajo S.A.; Presidente por dos períodos consecutivos de ICMIF/Américas (asociación regional de las Américas de la Federación Internacional de Cooperativas y Mutuales de Seguros); socio de un buffet contable como desarrollo de su profesión liberal.

En las vísperas a celebrar su aniversario número 60, Río Uruguay Seguros (RUS) recuerda sus orígenes como una empresa de la economía social que nació por iniciativa de un grupo de empresarios y comerciantes locales que tenían un objetivo claro y solidario: defender los recursos locales para su reinversión y de esa manera promover el desarrollo regional.

Los Valores fijados por sus fundadores (solidaridad, ayuda mutua, equidad, etc.) fueron sostenidos y acrecentados a lo largo del tiempo. Como empresa Cooperativa cumple con los principios establecidos por la Alianza Cooperativa Internacional para con los socios y la comunidad donde está inserta.

La empresa nació en Concepción del Uruguay (E.R.) y fue desarrollándose a lo largo de la geografía. Hoy cuenta con 25 Unidades de Negocios en 12 provincias y más de 3.300 productores en todo el país, experimentando un crecimiento que no sólo supera a la media del mercado sino que además le permite liderar rankings de performance económica y siniestral. A marzo de 2017 RUS fue la 2° en Crecimiento entre las 25 Empresas Líderes del Mercado (RUS creció 52,5% y el Mercado, en promedio, 30,9%).

RUS crece sostenidamente a lo largo del tiempo, siendo un pilar fundamental para ello el modelo de organización de la misma. El ser la única empresa que ha certificado Calidad en forma integral con la norma ISO 9001 en todo el país sobre 200 empresas aseguradoras corrobora esta cuestión de que la organización es necesaria para darle sustentabilidad al crecimiento.

Y eso que hacemos hacia la comunidad, también lo realizamos hacia todo el Capital Humano de la organización. Así, ha decidido en este año 2017 realizar una nueva creación, un ámbito para el aprendizaje, la generación de conocimiento, la investigación y la innovación como lo es la U-RUS (Universidad Corporativa de RUS). Esta es una inédita universidad corporativa en el cooperativismo argentino. cuyo objetivo es el de mejorar la educación, la formación técnica y al capacidad creativa de todo el capital humano de la Empresa para garantizar que todos estén en igualdad de condiciones, pasado un tiempo determinado, tanto para su éxito personal en desarrollo de las carreras como para el éxito del conjunto, lo que significa el sostenimiento de RUS como organización a través del tiempo.

Ha recibido premios internacionales a la calidad y la excelencia empresaria, pero además comparte su caso en los principales auditorios y universidades del país y del extranjero.

Además, está desarrollando importantes emprendimientos inmobiliarios, como, por ejemplo, un Eco Edificio de 58 unidades, totalmente sustentable y un desarrollo urbano de más de 90 Has sobre la Autovía Ruta 14, que significarán la consolidación de patrimonios y una mayor solvencia.

Los invitamos a leer nuestra Comunicación para el Progreso (COP), correspondiente al Período Julio 2016-Junio 2017, la cual ha sido confeccionada en su integralidad por nuestro propio Capital Humano, bajo los Estandares de GRI en su más reciente versión.

Juan Carlos Lucio Godoy
Presidente

Consejo de Administración
RIO URUGUAY SEGUROS

Principios y Valores

Una filosofía de vida organizacional

Como Empresa Cooperativa, en su esencia se hallan los valores y principios promovidos por la Alianza Cooperativa Internacional (ACI).

Por el séptimo principio cooperativo está comprometida a ser una empresa con responsabilidad ante la comunidad; a esto se suma su adhesión en 2004 al Pacto Global de Naciones Unidas, cumpliendo con los 10 principios que de allí emanan y que enmarcan también a la Empresa con un compromiso social.

A esta filosofía de vida se suman las directrices propuestas por OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo), los 7 Principios para el Empoderamiento de las Mujeres que promueven ONU Mujeres y el Pacto Global de las Naciones Unidas.

Como marco general además, RUS contribuye en la concreción de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático, propuestos por ONU.

Visión

Ser reconocidos en los mercados donde operamos como la mejor empresa de seguros generales; por nuestra conducta, resultados, enfoque en el cliente, prestaciones de calidad, RSE y defensa de los intereses regionales.

Misión

El Servicio de Río Uruguay Seguros debe ser el mejor, porque es una empresa de la Economía Social y Regional que nació para servir. De no hacerlo así, traicionaría sus orígenes y principios. (JCL Godoy, Presidente CA, 1989):

- Poner al hombre en el centro de todas sus acciones (asociados, agentes, socios, proveedores, colegas y comunidad).
- Crecer de manera continua y sostenible e incrementar la productividad.
- Preservar los activos de la empresa (finanzas, acciones, habilidades, expectativas y confianza de asociados, socios y proveedores y reputación dentro de la comunidad).
- Equilibrar los intereses de los asociados existentes y sopesar los intereses de los asociados actuales y futuros.
- Educar para la cooperación y participar activamente en las organizaciones de la economía social en todas sus escalas.
- Ser agente para el desarrollo regional sustentable.

PRINCIPIOS DEL COOPERATIVISMO:

- 1°: Membresía abierta y voluntaria
- 2°: Control democrático de los miembros
- 3°: Participación económica de los miembros
- 4°: Autonomía e independencia
- 5°: Educación, formación e información
- 6°: Cooperación entre cooperativas
- 7°: Compromiso con la comunidad

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL:

DERECHOS
HUMANOS

AMBITO
LABORAL

MEDIO
AMBIENTE

ANTI
CORRUPCION



Principios
Pacto Global
de
Naciones Unidas



Principios
Empoderamiento de
las Mujeres de
Naciones Unidas



Directrices de OCDE
(Organización para la
Cooperación y el De-
sarrollo Económicos)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Modelo de Empresa propio

Una Empresa Interactiva, Flexible e Innovadora

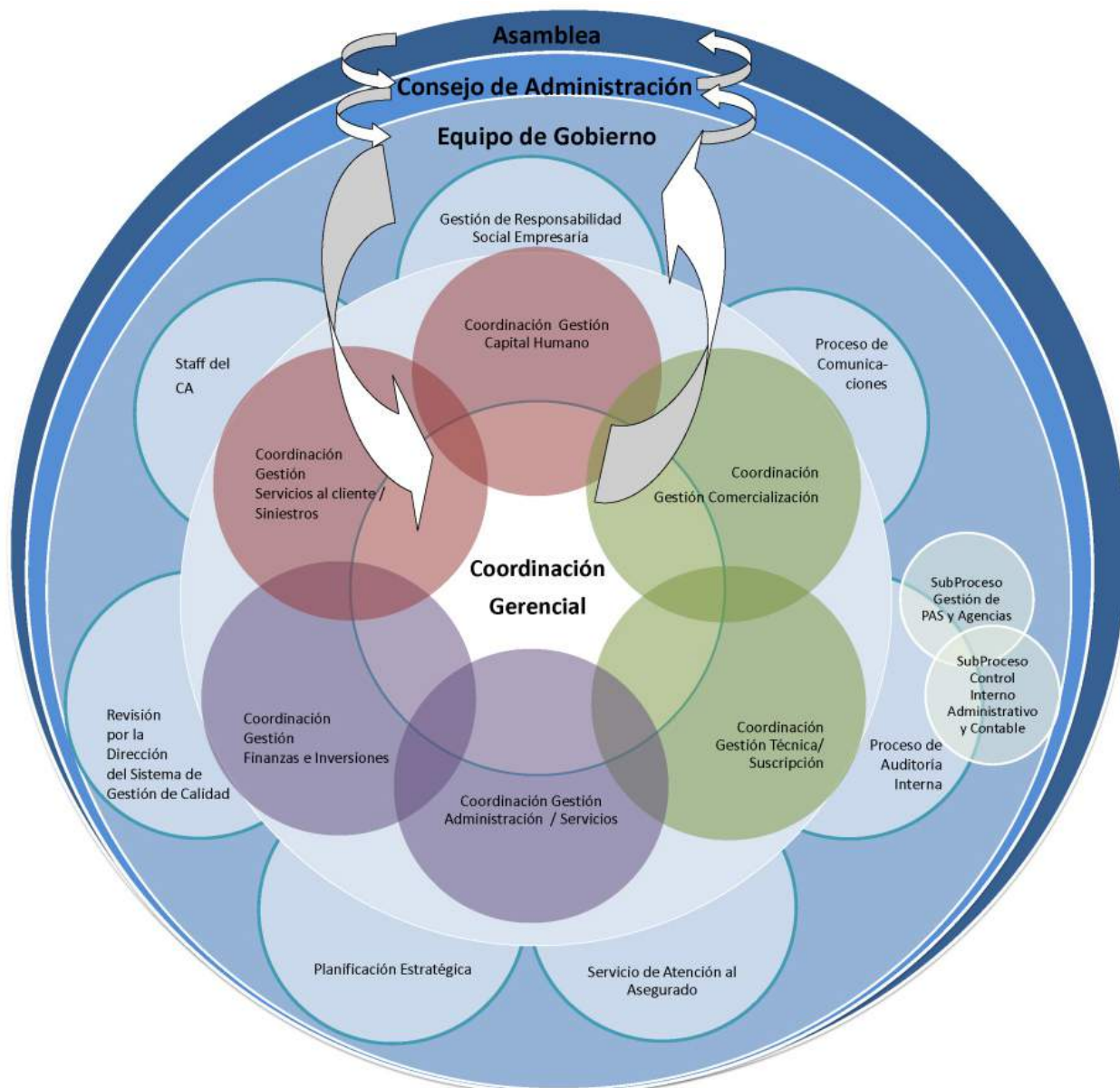
Es fundamental para desarrollar una organización empresaria en el mundo actual no sólo la situación económica externa sino también la organización de la misma, el valor del capital humano que trabaja estratégicamente hacia adelante, la tecnología necesaria para defender el futuro, los precios que sean satisfactorios pero sobre todo la coherencia de todas estas variables llevadas estratégicamente a lo largo del tiempo.

La organización es necesaria para darle sustentabilidad al crecimiento. Siempre es preferible que las condiciones económicas y financieras externas sean las mejores, pero también siempre será imprescindible que la organización sea la adecuada para darle continuidad al desarrollo de la misma, para que tenga visibilidad el largo plazo y que no sea sólo la coyuntura la que implique las formas de hacer la política comercial y empresarial en general.

Por ello, RUS continúa mejorando el desarrollo de su Modelo de Empresa propio, siempre con miras hacia el perfeccionamiento de la Organización. Sin dudas un modelo propio, dejando de lado el tradicional esquema piramidal, ofrece infinitas ventajas que se ven reflejados en resultados favorables.

En un mundo de transición permanente, la socialización del conocimiento, la búsqueda del consenso y la flexibilidad laboral son claves para la construcción de un modelo sustentable de empresa.

El modelo democrático de empresa, con participación plena a través de su órgano de deliberación –su Asamblea- y la consiguiente delegación en un Consejo de Administración son el reflejo diario de este modelo interactivo.





ASAMBLEAS DISTRITALES



ASAMBLEA GENERAL



Sin dudas, esta ingeniería es posible gracias a sus orígenes y esencia cooperativa, lo cual queda materializado en su forma organizativa democrática, de participación plena a través del órgano de deliberación que es su Asamblea, la cual delega la función de ejecución en el Consejo de Administración, conformado por 15 miembros, que mediante su interacción continua trazan el camino a seguir de la Empresa. Asimismo, la conducción de Río Uruguay Seguros se encuentra a cargo de un Equipo de Gobierno conformado por consejeros de presencia diaria en la Empresa, incluida la Presidencia. El liderazgo se completa con la presencia de un Equipo de Gestión Gerencial (Gerentes y Coordinadores).

Finalmente, existen Responsables que gestionan los equipos operativos. Así, RUS como Empresa de la Economía Social y cumpliendo con lo establecido en sus estatutos, realiza anualmente Asambleas en los diferentes Distritos con la presencia de los Delegados de cada uno de ellos (en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Córdoba, Entre Ríos, Corrientes, Misiones, Mendoza, San Juan, entre otros). Luego de las Asambleas Distritales se realiza la Asamblea General Ordinaria donde además del Balance Económico se presenta el Informe de Sustentabilidad de la Empresa correspondiente al mismo ejercicio.

EQUIPO DE GESTIÓN GERENCIAL: GERENTES Y COORDINADORES



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y EQUIPO DE GOBIERNO



Capital Humano

La fuerza vital de la Empresa



De la misma manera que la Empresa está absolutamente comprometida con la comunidad en la que se emplaza, también asume una responsabilidad especial sobre su Capital Humano, concebido como la fuerza vital que permite aceptar la operatoria toda de la Empresa en su conjunto.

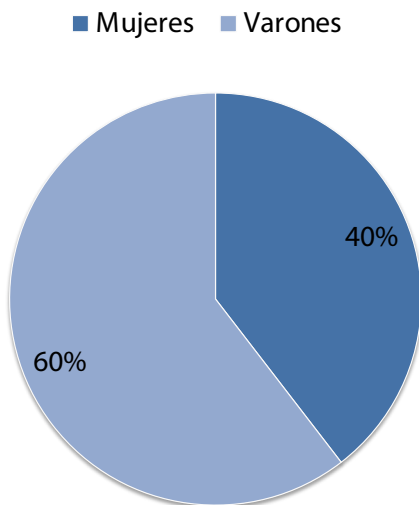
De esta manera y siempre con el propósito de mejorar la calidad de vida del Capital Humano de la Empresa, lo cual lo torna más productivo y acrecenta su sentido de pertenencia, se despliegan una serie de actividades, muchas de ellas incluso propuestas por el propio personal con su involucramiento pleno, las cuales se detallarán al repasar de qué manera la Empresa ha cumplido con los

principios del Pacto Global que promueven un Ambiente Laboral saludable.

La equidad de género es una premisa para RUS, máxime habiéndose adherido a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de ONU. El 60% del personal son hombres y el 40% mujeres, no existiendo distinción de género tanto cuando ingresan a la Empresa como luego durante su carrera profesional.

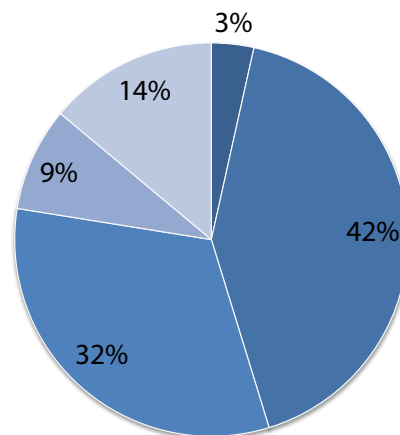
Además, se produce una enriquecedora y productiva relación intergeneracional entre los diferentes grupos etarios que conviven a diario en la Empresa.

Composición por género



Composición etaria

- De 18 a 25
- de 26 a 35
- de 36 a 45
- de 46 a 55
- de 56 en adelante



Calidad certificada

Excelencia Empresarial y Mejora Continua

Sistema de Gestión de Calidad

Río Uruguay Seguros, tras Certificar su Sistema de Gestión de Calidad según ISO 9001 en el año 2009, no cesó en el desarrollo de la mejora continua y la expansión a toda la geografía del país.

Durante 2016 validó la Certificación ISO 9001 en Casa central y 16 Agencias, sumándose la certificación de Oficina Comercial de Villa María y del Centro de Atención Morón. Su sistema fue sometido nuevamente a auditoría de validación con Det Norske Veritas (DNV), fundación independiente, creada en 1864, líder internacional en la provisión de servicios de gestión de riesgos.

Se validó el certificado en todos los procesos de Casa Central y las agencias ya certificadas: Concordia, Corrientes, Córdoba, Salta, San Juan, Mendoza, Rio IV, Posadas, Paraná, Concepción del Uruguay, Gualeguaychú, La Plata, Mar del Plata, Rosario, Buenos Aires y Neuquén.

A esto se suma la certificación del PAS Alejandro Ulle con su "Organización el Galpón" en Concordia.

Desarrollando la gestión de calidad en los diferentes procesos, como una de las directrices de su Plan Estratégico, para llegar a todos los asegurados a lo largo y ancho del país, RUS sigue el camino sostenido en la Certificación. Este logro se ve potenciado dado que es la única empresa del mercado asegurador del país que posee un sistema certificado que incluye no sólo a los Procesos Operativos y de Apoyo que hacen a la actividad, sino que además, abarca a procesos Estratégicos como el de Responsabilidad Social Empresarial.

Actualmente, el esfuerzo se enfoca en la Recertificación ISO 9001:2008 en Gestión Integral de Seguros Generales, ya en su última versión 2015, tanto en Casa Central como en Agencias.

Premio Sócrates

El Comité Internacional de Nombres del Premio Sócrates reconoció a RUS como la "Mejor Empresa Regional 2016", distinción que se les otorga a importantes organismos por sus logros, tales como habilidades de liderazgo, la atracción de inversiones, el uso de la tecnología moderna de punta y de innovación, la responsabilidad social, los resultados de cómo hacer un negocio, métodos de dirección y gestión avanzada, la dirección de los recursos humanos y el profesionalismo del personal.

Además, el presidente del Consejo de Administración de RUS, Juan Carlos Lucio Godoy, recibió el "Premio al Gerente del Año" por su desempeño general en la compañía, su rol dentro de la misma, su profesionalidad y habilidades gerenciales, el trabajo en equipo y el estímulo del personal, la ética en los negocios y la responsabilidad social corporativa.

El Comité Internacional del Premio Sócrates representa a líderes dentro de las comunidades empresariales, educativas y científicas internacionales y evalúa cuidadosamente a los nominados para los Premios EBA Internacionales. Esta selección se basa en una compleja encuesta realizada por expertos de la Asamblea de negocios de Europa (EBA, Oxford, Reino Unido), en colaboración con el Instituto para las normas de Suiza (SIQS), quienes investigan el desarrollo dinámico de las empresas y compañías en el mundo.



**RUS logró la
calificación de Riesgos A**

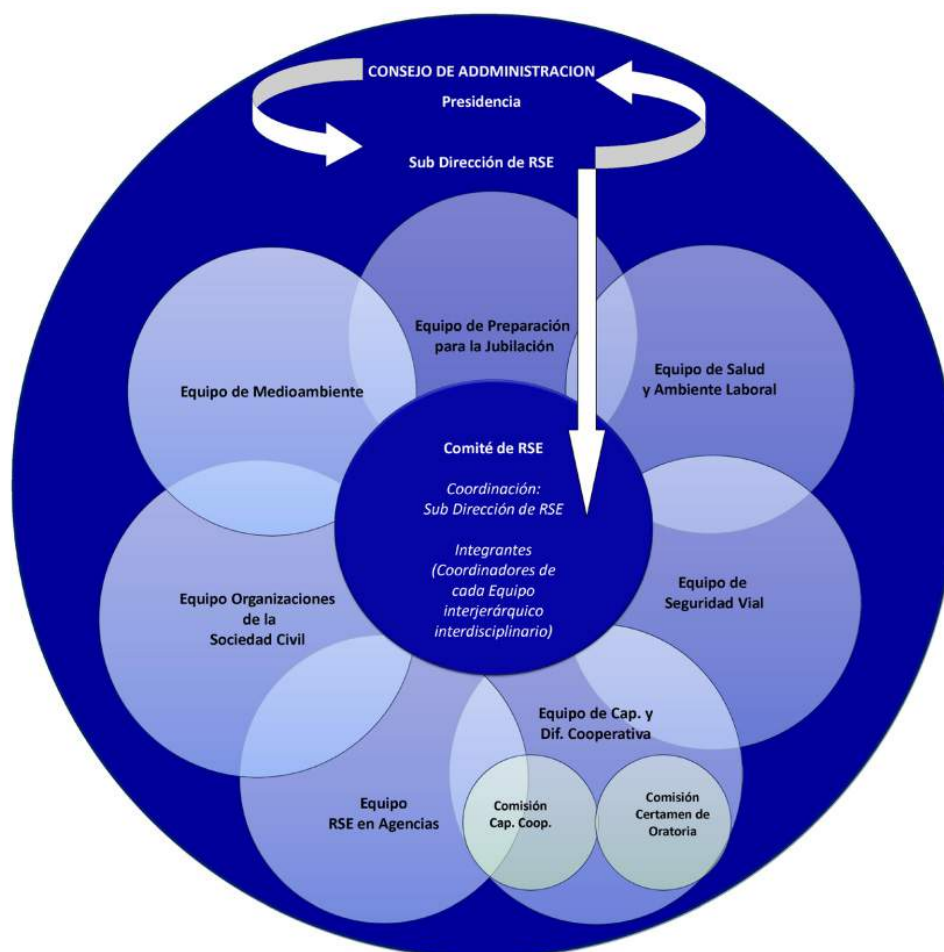


Gestión de RSE

Una estrategia transversal

La Gestión de RSE es considerada estratégica y su gestión depende directamente del Consejo de Administración de nuestra Empresa, desplegándose luego de manera transversal a toda la organización, incluyendo Agencias, con una coordinación general desde el ámbito del Consejo de Administración. Actualmente, la gestión de RSE está integrada por Equipos que son interdisciplinarios e interjerárquicos, conformados por personal de diversos procesos operativos con un objetivo común que excede a esa diversidad, característica destacable para el trabajo en equipo: Equipo de Capacitación y Difusión Cooperativa (Comisión Certamen de Oratoria y Comisión Capacitación en Cooperativismo), Equipo RSE en Agencias, Equipo Organizaciones de la Sociedad Civil, Equipo de Preparación para la Jubilación, Equipo de Seguridad Vial, Equipo de Medio Ambiente, Equipo de Salud y Ambiente Laboral, entre otros. Anualmente se confecciona y pone en práctica una Estrategia de RSE con el objetivo de trabajar en dos

direcciones: externamente en la vinculación de la empresa con sus grupos de interés - Comunidad, Entidades Educativas, Organizaciones de la Sociedad Civil, Entidades Gubernamentales, Medios, Organismos Nacionales e internacionales, Otros - e internamente a través de sus buenas prácticas en Casa Central y Agencias. En las diferentes líneas se realizan gestiones en distintos ámbitos que hacen a la realidad socioeconómica de la comunidad manteniendo reuniones, grupos de diálogos y jornadas de trabajo. Así, cada año la Estrategia de RSE es integral, traspasando barreras geográficas sin perder de vista las singularidades de cada comunidad en la que nuestra Empresa despliega sus actividades (http://www.riouruguay.com.ar/images/objetivos_estrategiaIntegralrse_2016.pdf). La Estrategia de RSE forma parte del Sistema de Gestión de Calidad, en el cual se incluye su procedimiento totalmente descrito, lo que posibilita su auditoría y seguimiento en base a indicadores de control y avance.



Camino a la Certificación Como Empresa B:

empresas que se preocupan no sólo por su salud sino también por la de sus empleados, la comunidad y el medio ambiente



Comité de RSE

Este Comité es coordinado por el Responsable de la Gestión de RSE en el ámbito del Consejo de Administración y participan del mismo los coordinadores de cada uno de los equipos internos. Este esquema de gestión, más horizontal, busca lograr mayor participación, compromiso y optimizar los tiempos, logrando mejores resultados. De esta manera, el Comité de RSE se reúne mensualmente. Luego de cada encuentro se elabora una minuta que resume los temas tratados en el orden del día. Cabe destacar que cada equipo también realiza sus propias reuniones de trabajo, una o dos veces al mes según lo

consideren conveniente; asimismo la Coordinación del Comité de RSE se reúne con cada coordinador cada vez que se organiza o se ejecuta una actividad. Por otra parte, la Coordinación del Comité junto a sus miembros, de manera rotativa, participan en las Inducciones que se proporcionan para el personal ingresante a la Empresa, durante las cuales se informa sobre la Estrategia de RSE, sus orígenes, alcances y equipos. Asimismo, los miembros del Comité participan en diferentes eventos institucionales a modo de difundir y contagiar las buenas prácticas que llevan adelante cada uno de sus equipos.



Incorporación al RUORES

RUS fue invitada por la Subsecretaría de Responsabilidad Social del Ministerio de Desarrollo Social de la Nación para formar parte del Registro Único de Empresas Socialmente Responsables.

El Registro Único de Empresas Socialmente Responsables es una herramienta del Ministerio de Desarrollo Social que inscribe y reconoce a las instituciones públicas y privadas que trabajan en programas, proyectos e iniciativas de Responsabilidad Social en materia de: Gestión de impactos en el medioambiente; relaciones de trabajo, salud y seguridad en laboral; respeto del derecho del consumidor; participación en la comunidad y su desarrollo, gobierno corporativo, rendición de cuentas y transparencia; y prácticas de operación y gestión vinculadas al comercio justo.

Además, el registro incluye tiene tres alternativas: la mención distingue a las organizaciones que realizan actividades en materia de RSE y Desarrollo Sostenible; el reconocimiento, que está destinado a los proyectos o programas; y, finalmente, la acreditación a las entidades que implementan un plan estratégico enmarcado en esas temáticas.

Los organismos que solicitan cualquiera de estas tres instancias son evaluados por técnicos del Ministerio, y en el caso de que cumplan con los requisitos mínimos establecidos, son reconocidos y acreditados. Para ello deben estar en consonancia con las 7 materias de la Guía ISO 26.000, los 10 Principios del Pacto Global y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promulgados por Naciones Unidas.

Recertificación WORLDCOB



Por sexto año consecutivo, la organización internacional World Confederation of Businesses recertificó a Río Uruguay Seguros como Empresa Socialmente Responsable por cumplir con los requisitos de la Norma WORLDCOB-CSR:2011.3 que establece el reconocimiento a organizaciones que sostienen un sistema de gestión basado en la Responsabilidad Social Empresarial, cumplen con valores éticos y buscan el mejoramiento continuo.

WORLDCOB se fundó en Houston hace más de 10 años con el fin de promover la cultura empresarial socialmente responsable y fomentar la generación de nuevos negocios entre sus miembros asociados. Actualmente tiene representación en más de 102 países en el mundo.

Crecimiento permanente

Hacia la Mejor Empresa de Seguros

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



*Buscamos ser LA MEJOR
Empresa de Seguros.
Buscamos el Crecimiento
Permanente con selección
de Riesgos.*

Eco Edificio GUAY I y Barrio Privado Las Acacias



Innovación constante

Hacia la Empresa Virtual



PUBLICIDAD

Geolocalización y segmentación.
Piezas publicitarias específicas
para redes y móviles.
Acuerdo con Google.



VENTAS

Contratación en línea (Web y Móvil).
Big Data para perfilar clientes.
Carrito de compras para Merchandising RUS.
Venta a través de MercadoLibre.



ATENCIÓN AL ASEGURADO

Botón de pánico en RUS Móvil.
Omnicanalidad.
Chats en redes sociales.



Implementación de un sistema CRM (Customer Relationship Management: Estrategia de negocios centrada en el cliente), que nos permitirá contar con inteligencia artificial para la toma de decisiones, venta digital, atención al cliente y detección de oportunidades de venta en redes sociales



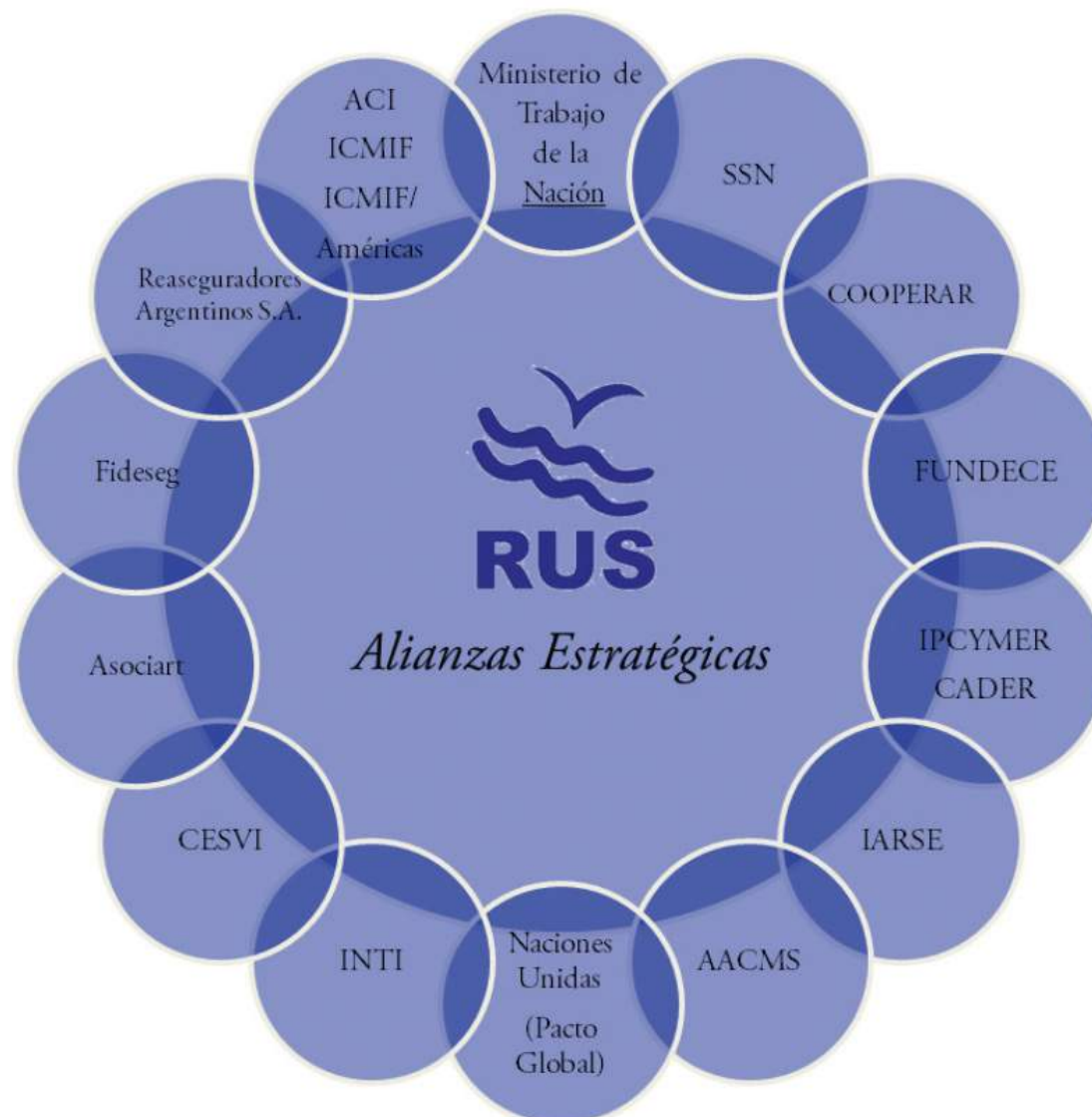
Hacia la certificación de la ISO/IEC 27001:2013 en 2018

“Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información (SGSI)”



Alianzas Estratégicas

Sinergias Institucionales



Pacto Global de Naciones Unidas



Como Empresa adherida al Pacto Global desde el 2004, año tras año renueva su compromiso y rinde cuentas de ello a través de sus múltiples acciones reflejadas en este Reporte de Sustentabilidad, que representa además su Comunicación de Progreso. De esta manera, participa activamente de cada evento que propone el Pacto Global, sobre todo su Red en Argentina., y contribuye económica como miembro para la realización de todas las iniciativas a nivel mundial.

Así, RUS fue invitada a participar el pasado 4 de octubre de un diálogo con el sector privado para alinear la gestión diaria al cumplimiento de los 17 ODS (Objetivos de desarrollo

Sostenible). El encuentro fue llevado a cabo en la Cámara Argentina de Comercio en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y fue conducido por Sarah Bostwick Stromoski, manager reporting del Pacto Global.

También se ha apoyado la realización de la XI Edición de la Cátedra del Pacto Global de Naciones Unidas: Responsabilidad Social Empresarial y Desarrollo Sostenible, en la ciudad de Rosario (Santa Fe).

Además, RUS se encuentra adherida a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres que también propone Naciones Unidas y para cuya consecución despliega diversas actividades y análisis constantes.



Instituto Argentino de RSE



Conferencia Internacional IARSE 2017 “Perspectivas de Integridad e Integralidad”

El 28 de junio y bajo la premisa “Perspectivas de Integridad e Integralidad”, se realizó Confiarse 2017, la séptima edición de la Conferencia Internacional del IARSE. La misma se llevó a cabo en el Hotel NH Buenos Aires City y contó con la presencia de Río Uruguay Seguros que no sólo apoyó esta iniciativa como sponsor sino que, a través de sus representantes, participó en los debates y en los diferentes talleres de trabajo. Silvina Vazón, fue invitada para moderar un panel sobre “La integridad como forma de gestionar la multidimensionalidad del Desarrollo Sustentable”



Confederación Cooperativa de la República Argentina



Se continúa participando en reuniones del Consejo de Administración de COOPERAR y se asiste a la Comisión de Comunicaciones con representación de nuestro Proceso de Comunicaciones. Actualmente a los encuentros del Consejo de Administración asiste Silvina Vazón y Luis Morera participa en la Comisión de Comunicaciones. Además, el miércoles 19 de octubre, en Casa Central de RUS se celebró el Encuentro Provincial Cooperativo 2016 y la disertación principal estuvo a cargo de Ariel Guarco, Presidente de COOPERAR. El evento contó con la apertura a cargo del Presidente del Consejo de Administración de RUS, Cr. Juan Carlos Lucio Godoy y el testimonio de dos cooperativas locales recientemente formadas con el apoyo de RUS.



IV Cumbre Cooperativa de las Américas

RUS participó de la IV Cumbre Cooperativa de las Américas, “Cooperativas: Asociatividad para el Desarrollo Sostenible”. La Cumbre desarrollada en Montevideo (ROU) durante 2016, reunió a más de 800 cooperativistas y otros actores vinculados a la actividad del sector cooperativo de la región quienes buscarán iniciativas, propuestas y estrategias comunes en relación con la situación económica, social y política de la región, las relaciones

entre las organizaciones de la economía social y solidaria, y la contribución de las cooperativas al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En representación de Río Uruguay Seguros estuvieron presentes Silvina Vazón y Belén Gómez. RUS formó parte de los más de 75 miembros de Cooperar que estuvieron participando de esta Cumbre.

Confederación Cooperativa de la República Argentina



Continúa nuestra adhesión a la Fundación Empresaria para la Calidad y la Excelencia (FUNDECE), siendo su Representante Estratégico el Presidente del Consejo de Administración, Juan Carlos Lucio Godoy; contándose además con un Representante Estratégico Alterno y un Representante Ejecutivo. RUS forma parte como miembro de las tres instituciones: dos Fundaciones y el Instituto de capacitación IPACE.



Cooperativismo

Promoción de sus valores y principios



Capacitación Grupos Pre- Asociativos



Desde hace 6 años, el Instituto de Promoción Cooperativa y Mutualidad de Entre Ríos (IPCYMER), presidido por el Dr. Ricardo Etchemendy, otorgó a RUS el aval para brindar la capacitación que exige la Ley de Cooperativas 20.337 para todo grupo que desea conformar una cooperativa, que sólo la dictan los órganos fiscalizadores a nivel nacional y provincial. La realización de esta iniciativa responde en RUS a los Principios Cooperativos de Compromiso con la Comunidad y de Integración entre Cooperativas, con el objetivo además de promover la inclusión laboral. Incluso, la Coordinación del Equipo de Capacitación y Difusión Cooperativa elaboró un Manual de Capacitación propio de RUS, también avalado por IPCYMER.



Certamen de Videos Cooperativos

Se celebró la Segunda Edición del Certamen de Videos Cooperativos de RUS llamado "CoopArte 2016", organizado por el Equipo de Capacitación y Difusión Cooperativa, que tuvo por objeto la transmisión, internalización, promoción y difusión de los valores y principios cooperativos, fomentando la participación y el trabajo en equipo de los jóvenes para que actúen como verdaderos multiplicadores de estos conceptos, siempre apelando al desarrollo sustentable de nuestra Comunidad.

En la categoría 1, chicos entre 6 y 11 años, la institución ganadora fue la Escuela N° 11 "18 de octubre" de San Justo (ER) quien presentó un trabajo llamado "Oportunidades e inclusión están en manos de todos"; en la categoría 2, chicos entre 12 y 18 años, resultó premiada con el video "Embarazo adolescente" la E.E.T.N° 1 "Ana Urquiza de Victorica."



Proyecto conjunto

El proyecto que integra RUS titulado "Fortalecimiento del Asociativismo para el Desarrollo Sustentable de los pescadores del sureste entrerriano", ha resultado seleccionado. Este proyecto fue presentado en el marco del Programa de Educación en Cooperativismo y Economía Social en la Universidad, promovido por la Secretaría de Políticas Universitarias, en su tercer año de convocatoria, el cual preveía el financiamiento de aquellas iniciativas que quedaran seleccionadas. Reúne a UCU en su Centro Regional Gualeguaychú, la Facultad de Bromatología de UNER, al Instituto Sedes Sapientiae, al INTI, a CODEGU, a la Municipalidad de Gualeguaychú (que ya viene trabajando con los pescadores locales), al IPCYMER, a la Universidad Cooperativa de Colombia (lo cual lo hace internacional) y a nuestra RUS. Fueron más de 300 las iniciativas que se presentaron, pero aprox. 50 quedaron seleccionadas.





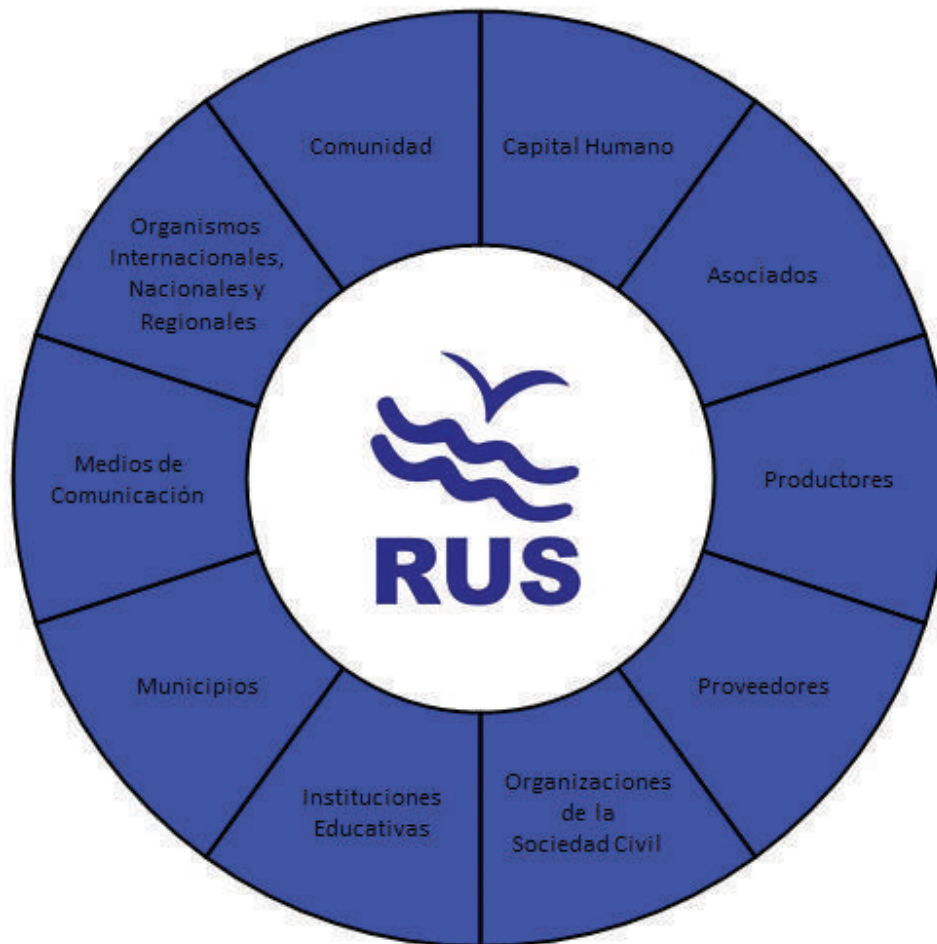
PRESENCIA DE NUESTRA MARCA ASEGURADORA DEL DEPORTE



Parámetros del Reporte Materialidad

El Comité de RSE es el encargado de monitorear y actualizar paulatinamente cuáles son los diferentes grupos de interés de RIO URUGUAY SEGUROS, así como también se debe relevar no sólo el impacto de la operatoria diaria de la Empresa sobre los mismos sino además cuáles son las expectativas que los mismos poseen respecto de la Organización. A los efectos de poder llevar adelante esta tarea, se utilizan diferentes estrategias de comunicación, concebidas como una retroalimentación recíproca de información permanente.

RUS y sus Grupos de Interés



RUS y sus Temas Relevantes

Luego del análisis de los grupos de interés y de los resultados obtenidos de la interacción con los mismos, siguiendo los Principios propuestos por la GRI (Global Reporting Initiative) en su versión de Estandares, el Comité de RSE procede a identificar las temáticas más relevantes para nuestra Empresa que se informan en

nuestro Reporte de Sustentabilidad. Por último, se han validado los mismos con nuestros grupos de interés y se ha revisado todo el proceso en función de que éste será nuestro segundo documento bajo los lineamientos de la Guía mencionada con la metodología propuesta.

N°	Aspecto Relevante	Ámbito		Vínculo con GRI
		Interno	Externo	
1	Desarrollar un Gobierno y Gestión con ética y transparencia, basados en principios y valores	x	x	Gobierno, Ética e Integridad, Economía
2	Afianzar nuestro Modelo de Empresa Interactiva y Virtual	x		Estrategia y Análisis, Perfil de la Organización
3	Consolidar la Política Central sobre el Capital Humano, promoviendo la mejora de su calidad de vida. Promover y proteger los DDHH (proteger la vida mediante programas de seguridad vial, empoderar a las organizaciones de la sociedad civil, fomentar la inclusión, fortalecer a las instituciones educativas y el acceso a la formación)	x	x	Desempeño Social: Prácticas Laborales y trabajo digno, Derechos Humanos y Sociedad
4	Fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad, afianzar el Modelo de Gestión de la RSE y difundir su Estrategia para incidir sobre otros actores	x		Estrategia y Análisis, Perfil de la Organización, Participación de los Grupos de Interés
5	Potenciar las Alianzas Estratégicas para generar mayores impactos	x	x	Estrategia y Análisis, Perfil de la Organización, Participación de los Grupos de Interés



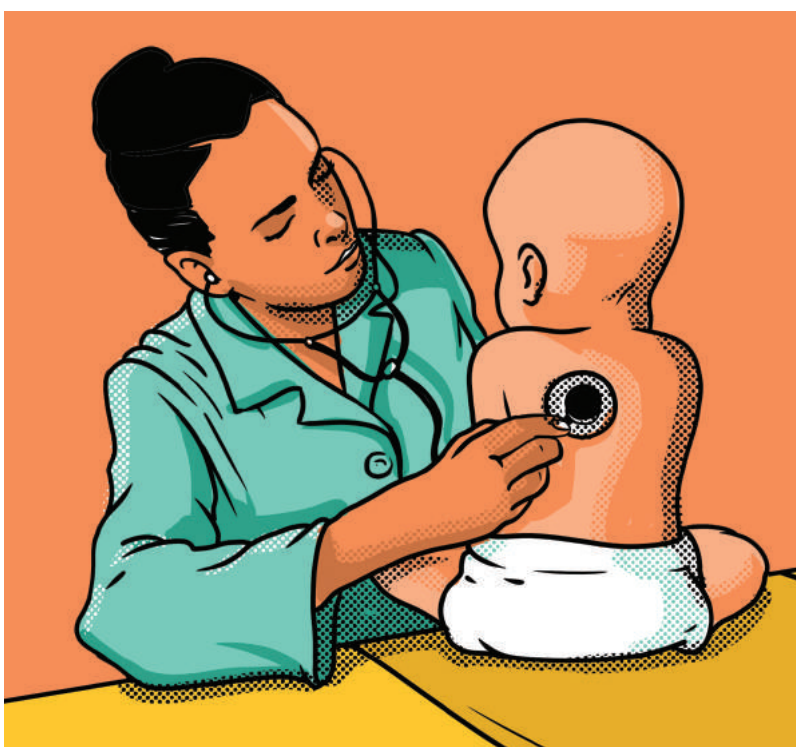
El Presente Reporte de Sustentabilidad de RIO URUGUAY SEGUROS que cubre el período Julio 2015– Junio 2016, correspondiente con nuestro Balance Contable, fue elaborado en su integralidad por nuestro propio Capital Humano, bajo los Estandares de GRI en su más reciente versión. Asimismo, se guarda cohesión y coherencia con los lineamientos de la Norma ISO 26000, los lineamientos de OCDE, los indicadores ETHOS, los lineamientos de la Guía de DDHH para Empresas “Proteger, Remediar y Respetar”, y principalmente con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, por lo que éste documento también representa nuestra Comunicación de Progreso correspondiente al período descrito.





DERECHOS
HUMANOS





Apoyamos la Guía de DDHH para empresas «Promover, Proteger y Remediar» elaborada por la Red Argentina del Pacto Global y el PNUD Argentina.

Principio Número 1.

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

Principio Número 2.

No ser cómplice de abusos de Derechos.



SEGURIDAD VIAL

Protegiendo la Vida



Convencidos de que no es posible un ambiente sustentable sin educación vial, se continúa un fuerte apoyo a la misma tanto en las escuelas bajo la concepción de que los niños son actores clave como multiplicadores para lograr tal fin, como en las comunidades de todo el país en general.



Continúa el Plan de Saneamiento Vial desarrollado entre el Centro de Experimentación y Seguridad Vial (CESVI), la Municipalidad de Concepción del Uruguay y RUS, que tiene por objeto "SALVAR VIDAS" y convertir así a la ciudad en "La Capital Nacional de la Seguridad Vial". Producto de la concientización respecto a la implementación del uso del casco por parte de los motociclistas, las estadísticas demostraron una notoria disminución en los traumatismos craneoencefálicos graves.

Durante el período que cubre este Reporte, se llevaron a cabo talleres sobre Seguridad Vial destinados a alumnos y docentes. La actividad fue reconocida por Resolución N° 0651/17 del Consejo General de Educación. Generar conciencia desde los establecimientos educativos sobre la importancia de la seguridad vial para prevenir accidentes

fue el principal objetivo de estas capacitaciones. Así, fueron capacitada las escuelas: Colegio "Justo José de Urquiza," la Escuela de Educación Técnica N° 2 "Francisco Ramírez," la Escuela Normal "Mariano Moreno," la Escuela Secundaria N° 20 "Presbítero Juan Bautista Rolando," la Escuela Secundaria N° 1 "Raúl J. Chappuis," el Instituto "Sagrado Corazón de Jesús," el Instituto Bilingüe "República de Italia," entre otras.

Por otra parte, RUS apoyó la primera edición de las Olimpíadas del Conocimiento, promovidas por la Municipalidad de Concepción del Uruguay; uno de los premios para los ganadores de las olimpiadas, fue otorgado por RUS y CESVI y se trató de una visita guiada a dicho Centro de Experimentación Vial ubicado en el Parque Industrial de Pilar, Provincia de Buenos Aires.





Se continúa apoyando este programa de los periodistas Mauro Feito (Fox Sports y ex Diario Olé) y Roberto Berasategui (Diario La Nación, Fox Sports y Radio Continental). El ciclo tiene dos objetivos fundamentales: demostrar a los chicos que vale la pena estudiar y la concientización vial, ejemplificando a través de una competencia automovilística cómo se aplican todas las materias que se aprenden en la escuela y cómo se aplican en una actividad deportiva y recreativa como puede ser el Súper TC2000. Por otro lado, se pretende que los chicos asuman un compromiso vial y que se conviertan en verdaderos agentes multiplicadores de este mensaje a favor de la vida. Se desarrolla gracias al compromiso de RUS, Bridgestone y Molinos. El ciclo fue declarado de Interés Nacional por la Honorable Cámara de Diputados de la Nación y

cuenta con la adhesión de la Secretaría de Deportes de la Nación. Además, los periodistas Feito y Berasategui fueron distinguidos con el Premio Estímulo, otorgado por los Institutos TEA y DeporTEA, y también recibieron el reconocimiento de la Asociación de Periodistas de Tránsito y Transporte de la República Argentina (APTTA).

Durante este período recorrieron las ciudades de Temperley, San Miguel (Buenos Aires), Alta Gracia (Córdoba); Eldorado, Posadas y Oberá (Misiones); Corrientes; Resistencia (Chaco) y Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Con esta iniciativa RUS logra involucrar a sus Agencias pero también a sus Productores y grupos de interés de las localidades visitadas.

ACCESIBILIDAD



Trabajando conjuntamente por la accesibilidad

RUS trabaja en conjunto con el Municipio de la ciudad de Concepción del Uruguay para convertir en accesibles a las esquinas de la localidad en su calle principal. Asimismo, RUS continúa realizando mejoras edilicias del edificio de Casa Central y Agencias. El desarrollo de las tareas es coordinado por el Proceso de Logística y Servicios de la empresa y tienen como objetivo mejorar la atención de los servicios, buscar la eficiencia en las tareas desarrolladas y trabajar sobre la accesibilidad de los inmuebles. Particularmente en Casa Central se han llevado a cabo las siguientes acciones, entre otras:

- Rampas de acceso en lugares estratégicos y transitados como: Recepción, Sala de Reuniones (Sala Multimedia), tarimas para eventos, estacionamiento.
- Ascensor neumático para acceder a distintas plantas.

- Pisos antideslizantes en sectores con riesgo de caídas.
- Anchos de aberturas acorde a la legislación y sentido de apertura de las mismas correctos, para mayor comodidad de personas semi dependiente, y evacuación.
- Señalización interna para la fácil identificación de salidas de emergencia, desniveles, pulsadores de emergencia, etc.
- Baño para personas con movilidad reducida, que cuenta con luminaria con sensor de movimiento, y mobiliario colocado y seleccionado según normas de discapacidad, y botón de emergencias.
- Dobles pasamanos en diferentes alturas"



RED CON INSTITUCIONES

Accesibilidad y Inclusión Social

Trabajamos en alianza con las Organizaciones para lograr dicho objetivo, fortaleciéndolas a través de herramientas y recursos que les permitan crecer institucionalmente.

Talleres de Formación y Concurso de Proyectos Sociales

A través de estos talleres se procura la transferencia de herramientas de gestión para empoderar a las Organizaciones y promover el intercambio entre las mismas. Las temáticas de cada encuentro son consultadas con las propias Instituciones en función de necesidades comunes, mediante la realización de encuestas y espacios de opinión para relevar grado de satisfacción de los talleres brindados y acciones futuras.

Este eje de acción, así como el Concurso de Proyectos Sociales que se celebra año tras año, es gestionado por el Equipo Organizaciones de la Sociedad Civil que forma parte de la Estrategia de RSE de de la Empresa. En cuanto al Concurso son las propias Instituciones las que, en un Plenario público, presentan sus proyectados, evalúan los mismos y eligen a los posibles beneficiados. Las 3 iniciativas con mayor cantidad de votos son elevadas al Consejo de Administración de RUS, quien decide finalmente al ganador ponderando diversas variables.

Además de los talleres brindados durante todo el año, se coloca a disposición de las organizaciones el asesoramiento y la asistencia paulatina para la formulación de sus proyectos. Por otra parte, en cada Plenario, las Instituciones que han resultado beneficiadas en la edición inmediata anterior del certamen rinden cuentas frente a sus pares de las acciones desarrolladas. El Equipo de Organizaciones de la Sociedad Civil realiza un monitoreo continuo respecto de la ejecución de los proyectos ganadores.

“Autodiagnóstico y análisis de estrategias a desarrollar”
Taller 1 y 2, dictado por la licenciada Angelina Schmidt del Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI).



“Contenidos para redes sociales” dictado por Andrés Fiorotto



“Accesibilidad e Inclusión Social”, dictado por Juan María “Gatito” Nimo



Proyectos Ganadores del Concurso 2016

Durnte 2016, el Consejo de Administración decidió financiar a los 3 finalistas del Concurso: Batucada “Un tambor para mi” (ADEDIP), Contamos con Voz (Coro Mayor), Construcción Sala para Educación Inicial (Instituto Santa Clara de Asís). En el caso del Coro Mayor, concretó la realización de “Talleres de formación coral para adultos mayores: Contamos con voz”; el Instituto de la Menor “Santa Clara de Asís”

finalizó la construcción de una sala multifuncional para las niñas y adolescentes que concurren al establecimiento; y, la Asociación por los Derechos y la Dignidad de las Personas (Adedip), compró instrumentos para efectuar talleres de percusión para incentivar la expresión a través de la música que trabaja con chicos de bajos recursos en el ex Circuito Mena de C. del Uruguay.



Premios Conciencia Seguros

Con el eje en el “Empoderamiento de las Organizaciones de la Sociedad Civil”, RUS obtuvo el Primer Premio en Conciencia Seguros. Recibieron el galardón en representación de RUS, Hernán Marcó y Enrique Briozzo. Los Premios Conciencia no solo reconocen una campaña o una acción, sino también los valores que se transmiten hacia la sociedad para lograr

un desarrollo de calidad integral, tanto a nivel individual como social. Un gran trabajo de todo el Equipo Organizaciones de la Sociedad Civil, quienes han trabajado en este eje durante tantos años desde el Foro Social. Belén Gómez y José Nigro, presentaron el caso frente al jurado. Idea que oportunamente impulsó a presentar el Presidente de RUS.



Donaciones y Ropero Solidario

Sigue en marcha la iniciativa de los empleados de recolección de prendas, selección y posterior donación de las mismas a diferentes instituciones. Asimismo, cabe resaltar la donación de PC y/o mobiliario que se desafecta de las operaciones diarias de la empresa y es entregado a diferentes instituciones. En algunas oportunidades, estas donaciones se acompañan de la entrega de libros de nuestra Asociación Mutual de Empleados (AMERU) y de la Biblioteca de RUS.

Es preciso decir que anualmente además, se va colaborando con otras organizaciones para el desarrollo de sus objetos sociales.

Bajo estas diferentes estrategias, han resultado beneficiadas las siguientes Instituciones: Sociedad de Beneficencia, Comisaría Minoridad y Violencia Familiar, Escuela Surco de Esperanza, Fundación DonoxVos, Centro de Jubilados y Pensionados “Héctor de Elía” – Colonia Elía-, Obispado Parroquia “San Roque” Radio “Buen Anuncio”, Unidad Educativa Inicial N° 45 “Barrio Villa Las Lomas Norte”.

Iniciativa voluntaria empleados RUS: donación de zapatillas y guardapolvos

Durante el transcurso de este período se distribuyeron 325 zapatillas, 150 pares de medias y 10 guardapolvos entre los distintos establecimientos que reúnen alumnos de los barrios más carenciados de la ciudad: La Escuela N° 110 “Dr. Gral. Benjamín Victorica, la Escuela Especial N° 18 “Juan Alberto Marcó”, la Escuela N° 116 “Cabo Carlos Misael Pereyra”, la Escuela N° 113 “Julio César Soto”, la Escuela Secundaria N° 36 “Esteban Echeverría” y la Escuela N° 28 “Pte. Hipólito Yri-goyen” de Colonia Elía.

Esta tarea se viene realizando desde hace más de 30 años gracias al aporte de los empleados de RUS y al apoyo de la Empresa.



ENTIDADES EDUCATIVAS

Acceso a la Educación e Inclusión

Reconocemos que la educación es un Derecho Humano esencial, clave para poder ejercitar todos los demás derechos. Fortalecemos el vínculo con las entidades educativas, en todos sus niveles, a fin de promover el acceso a la educación y a través de ella a la inclusión social.



Proyectos interinstitucionales con Universidades

Universidad de Concepción del Uruguay

- Apoyos de diferentes actividades de extensión.
- Apoyo de becas para carrera de Medicina.
- Capacitación del personal de Comunicaciones de UCU en manejo de drones para la realización de videos in-situacionales.
- Desarrollo de prácticas laborales supervisadas de los alumnos UCU en RUS.
- Destino final de residuos orgánicos.



Universidad Autónoma de Entre Ríos

- Participación de RUS en el Consejo Social Universitario, órgano consultivo de UADER en el marco de las acciones de su Secretaría de Extensión Universitaria.
- Apoyo realización del "Taller sobre Modernización del Poder Legislativo con énfasis en el ámbito local".
- Donaciones de mobiliario.



Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional Concepción del Uruguay

- Desarrollo de la Biblioteca Inclusiva Voces.
- Jornada de capacitación y reflexión sobre el manejo en equipo, organizado por el Departamento de Ingeniería Electromecánica de dicha facultad y dictada por pilotos RUS.
- Apoyo de RUS a la apertura de la carrera de Ingeniería Industrial.
- Apoyo a la XXIII Jornada Simultanea de Estudiantes de Ingeniería Industrial y carreras afines (JoSEII).



Universidad Nacional de Entre Ríos

- Se continúa apoyando el desarrollo de la Tecnicatura Universitaria en Seguros, que se dicta en la Facultad de Ciencias Económica en la ciudad de Paraná.
- Apoyo "Segundas Jornadas de Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable" en Gualaguaychú.
- Apoyo Jornada de "Recolección de Residuos Electrónicos".
- Apoyo "5° Jornadas de Residencias en Salud".
- Apoyo publicación Boletín RSU.



Apoyos y Colaboraciones

Apoyo a la Cooperativa de Trabajo “Jirafa Azul”



Continúa el apoyo de RUS a la Cooperativa de Trabajo “Jirafa Azul”, la cual se encuentra conformada por docentes y padres de alumnos de la Escuela Granja Nº 177 de la ciudad de Concordia. Esta colaboración se materializa en becas para que las alumnas puedan cursar sus estudios primarios en dicha escuela. Anualmente se recibe un informe por parte de la Cooperativa para conocer el avance académico de las alumnas y el estado de situación e sus familias.

Biblioteca Inclusiva Voces (RUS, UTN, Municipalidad C.delU. y Aperdivi)

Continúa su desarrollo esta biblioteca accesible, que contiene material bibliográfico digitalizado destinado a atender las necesidades de todas aquellas que tengan problemas de lectura. La misma se encuentra emplazada dentro de la Biblioteca de la Universidad Tecnológica Nacional - Facultad regional C. del Uruguay (Frcu UTN), en un verdadero proyecto de inclusión. Este Biblioteca ha sido el resultado del trabajo conjunto entre RUS, la Frcu UTN, la Municipalidad de Concepción del Uruguay la Asociación de Personas con Discapacidad Visual (APERDIVI).



Enseñanza Lenguaje de Señas (Instituto Martín Fierro y Escuela Ponce de León)

Se mantiene vigente el convenio de colaboración recíproca entre el Instituto Superior Martín Fierro, la Esc. Especial Nº11 “Ponce de León” (para sordos e hipoacúsicos) y RUS, que tiene por objeto promover la enseñanza del lenguaje de señas entre los alumnos del mencionado Instituto, para que luego los mismos actúen como multiplicadores en la Comunidad.

Además, RUS continúa apoyando el Suplemento confeccionado en Sistema Braille, denominado “Contacto,” que publica el Diario UNO de Entre Ríos.



Inclusión Social y Deporte Accesible



Protegiendo los Derechos Humanos

Trabajamos por la inserción laboral en nuestra Empresa mediante convenios y apoyo a instituciones especializadas y fomentamos el deporte como instrumento de salud física y mental que favorece al espíritu de grupo, pero fundamentalmente como una actividad inclusiva, de recreación, que estimula el desempeño en equipo y la sana competencia.

Proyecto de Inclusión Laboral con ASDCU

Desde hace 4 años se lleva adelante este proyecto de inserción socio-laboral inclusiva, por convenio interinstitucional con la Asociación Síndrome de Down de Concepción del Uruguay (ASDCU), el cual implica la incorporación en el personal de un joven con capacidades diferentes que desempeña sus tareas en el Procedo Técnico de nuestra empresa. El Equipo Interdisciplinario Técnico de Apoyo a la Integración de dicha Asociación elabora informes paulatinos para la empresa sobre la marcha del joven, en pos de ir mejorando el proceso de inclusión



Apoyos Deportistas Adaptados



La empresa es sponsor del piloto de Bora, Juan María Nimo, joven Neuquino que tras un accidente deportivo perdió la movilidad de sus piernas y lejos de abandonar el deporte sigue apostando a la inclusión.



RUS sepoya a Alejandro Fernández en ciclismo adaptado, quien ha representado a CILSA (Centro de Inclusión Libre y Solidario Argentina). Participó, entre otros torneos, de los Juegos Panamericanos de Río de Janeiro 2007.



Desde hace 3 años, RUS acompaña al equipo de básquet sobre sillas de ruedas de la Asociación de Discapitados Motrices de Concordia (ADISMOC).

RSE EN AGENCIAS

Desarrollo Sustentable Regional

Agencia Gualeguaychú:

- Se apoyó y colaboró con el 2º Ave Encuentro 2016 de la Cuenca de Río Uruguay.
- Se efectuó la donación de una PC al Hogar y Centro de día Cristo Nazareth, dependiente de la Pastoral de Adicciones de la Diócesis de Gualeguaychú.
- Se participa en el Área de RSE de la Corporación para el Desarrollo de Gualeguaychú (CODEGU).

Agencia San Juan:

- Se continúa con el proyecto de colaboración con la Fundación Manos Abiertas dentro de su Obra de cuidados Paliativos Casa de la Bondad.
- En conjunto con la Secretaría de Medio Ambiente de la Provincia, y dentro del marco de RSE de agencia se está participando de la campaña de Recolección de Pilas y Baterías en desuso. En la Agencia se ha instalado un contenedor para que empleados, productores, asegurados y público en general pueda depositarlas.

Agencia Mar del Plata:

- Se realizaron entregas de material de concientización y seguridad vial a varias escuelas primarias de la localidad.

Agencia Río Cuarto

- Se continuó con el Proyecto en conjunto con la División de Educación Vial del Municipio capacitando en la temática de seguridad

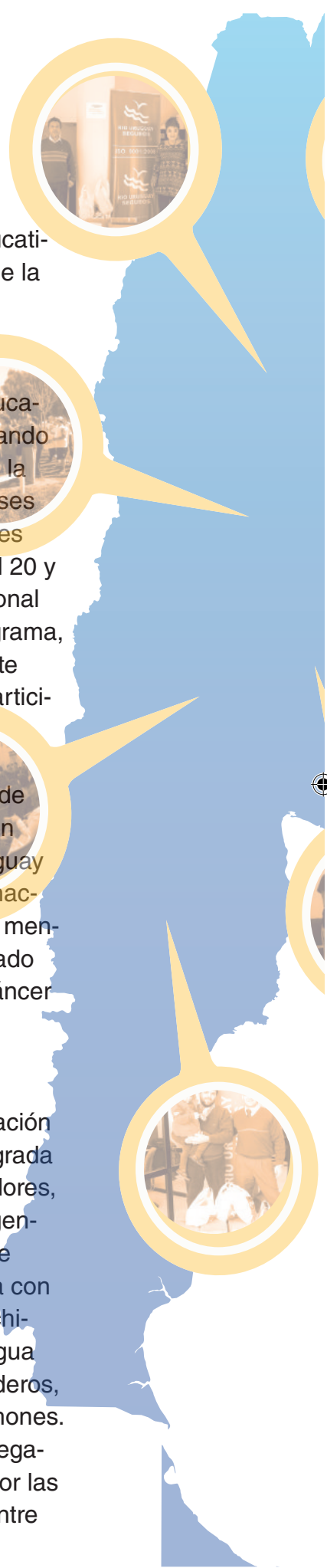
vial en el establecimiento Educativo Madre Teresa de Calcula de la localidad de Río Cuarto.

Agencia Córdoba

- Se participó en Programa Educativo que auspició RUS "Integrando la Educación Vial – Honrando la Vida". Se transmitió en los meses de octubre y noviembre por tres canales locales: Mirate, Canal 20 y Canal de la Universidad Nacional de Córdoba. En el último programa, Río Uruguay Seguros fue parte del jurado que evaluó a los participantes.
- Se estableció un vínculo institucional con el Coro Voces de Esperanza, el cual participó en noviembre de 2016 en Gualeguay en el Festival de Coros Internacional dedicada localidad. Cabe mencionar que el coro está integrado por personas que sufrieron cáncer de Laringe.

Agencia Santiago del Estero

- Articuladamente con la asociación "Música y Arte Solidaria", integrada por músicos, artistas, diseñadores, comunicadores y público en general de Santiago del Estero, se realizó una campaña solidaria con donaciones de calzados, mochilas y útiles escolares, ropa, agua mineral, alimentos no perecederos, elementos de limpieza y colchones. Estas donaciones fueron entregadas a las familias afectadas por las inundaciones en Santa fe y Entre Ríos.





- Se gestionó el desarrollo del Programa TC 2000 va a la Escuela.

Agencia Corrientes

- Se retomó el Proyecto de la Biblioteca con Personas con Discapacidad Visual con el Instituto Hauy.
- Se gestionó el desarrollo del Programa TC 2000 va a la Escuela en los siguientes colegios de Corrientes: Colegio Brig. Gral Pedro Ferre y Colegio Privado Mecenas. Colaboraron personal y PAS de Agencias Corrientes.

Agencia Paraná

- Se gestionó el desarrollo del Programa TC 2000 va a la Escuela.
- Se colaboró desde la Agencia y con la colaboración del PAS Rubén Rabbia con la Escuela Municipal de Arte de Hasenkamp, donando distintos elementos y un aporte para ayudarlos a solventar los viajes.

Agencia Posadas

- Se colaboró con la Escuela del Municipio de San Ignacio, donando utensillos de cocina para el comedor.

Oficina Resistencia

- Se participó como sponsor en la maratón de la localidad de Barranqueras, organizada por la Fundación Conin, Proyecto de lucha contra la Desnutrición Infantil.
- Se efectuó la donación a la Escuela “EEP N° 676 Islas Malvinas” del Impenetrable Chaqueño de tachos de pintura e impermeabilizantes. La escolita y su anexo tienen a cargo en total a 106 alumnos de primaria y jardín correspondientes a la comunidad Wichi.

Oficina San Francisco

- Se donó una PC a la comisaría de Armstrong.
- Se entregó material de Seguridad vial (Revista Seguramente) a una escuela primaria donde se realizó además una capacitación sobre seguridad vial.

Agencia Salta

- Se continúa el apoyo y la vinculación con Comunidad Wichi – Salta; en esta oportunidad entregando alimentos y ropa.
- Se continúa con el vínculo iniciado con la Escuela de Fútbol para niños de bajos recursos de la localidad de Campo Quijano. En esta oportunidad, y en conjunto con el PAS Leopoldo Norzagaray, se donó mobiliario y PC.



Principio Número 3.

Apoyar y respetar los principios de la libertad de asociación y sindical y el derecho de la negociación colectiva.

Principio Número 4.

Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.

Principio Número 5.

Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Principio Número 6.

Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.



Nos hemos adherido a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, iniciativa de ONU Mujeres y del Pacto Global de las Naciones Unidas.





A M B I T O
L A B O R A L

CUIDADO DE LA SALUD



Protegiendo la Vida

Nos comprometemos, involucramos y actuamos tanto preventiva como proactivamente, generando hábitos y ambientes saludables que contribuyan a mejorar las condiciones de vida tanto de nuestro Capital Humano como de sus familias, promoviendo la actividad deportiva, procurando la detección temprana de enfermedades y concientizando sobre hábitos saludables.

Programa de Control y Seguimiento Preventivo

En el marco de nuestra Estrategia de RSE, continúa el desarrollo de un proyecto elaborado en conjunto entre nuestro Consejo de Administración y nuestro asesor externo, Dr. Martín Oliva, que promueve trabajar por el cuidado de la salud de todo el Capital Humano de la empresa.

En virtud del mismo, ya se han desplegado una serie de actividades de prevención, comenzando por la creación de un banco de datos. Periódicamente se envía a los participantes correos electrónicos personalizados, con

recomendaciones para prevención en el cuidado de la salud teniendo en cuenta edad y género, detallando los estudios que deberían realizarse. En muchos casos éstos estudios se han concretado, lo cual incluso ha generado nuevas consultas que han sido respondidas por parte del Dr. Oliva.

Por otra parte, el Índice de Ausentismo mensual, en promedio, contemplando tanto Casa Central como Agencias es de 0,18.

Charlas Preventivas

Periódicamente, por intermedio del Equipo de Salud y Ambiente Laboral y con la coordinación de nuestro médico asesor Dr. Martín Oliva, se brindan diversas charlas que permitan concientizar sobre el cuidado de la salud. Así, la Dra. Marta Catterino brindó una charla sobre "Prevención de accidentes domésticos en niños". Durante la misma, la especialista indicó que estar informados y actuar a tiempo puede evitar casos fatales, secuelas irreparables, internaciones prolongadas y hasta largos períodos de recuperación; brindó consejos sobre cómo cuidar a los chicos de este tipo de situaciones y remarcó que el rol de los padres.



CUIDADO DE LA SALUD

Tu dirección de correo electrónico (belen.gomez@riouruguay.com.ar) se registrará cuando envíes este formulario. ¿No es tuja esta dirección? [Cambiar de cuenta](#)

*Obligatorio

¡IMPORTANTE! antes de comenzar la encuesta asegúrese de tener con Ud. sus últimos estudios de laboratorio realizados, ya que a lo largo de la encuesta se le pedirán valores específicos como por ej "Valor del colesterol".

Correo Electrónico (@riouruguay.com.ar) *

Solo para uso del Dr.

Tu respuesta

Número de teléfono *

Tu respuesta

Dirección *

Tu respuesta

Edad *

Elige

Género *

Femenino

Masculino

Desayuno Saludable

Continúa la implementación de un desayuno saludable para el Capital Humano de Casa Central, bajo la premisa que la inclusión en la dieta de un desayuno diario y equilibrado está asociada con un mayor rendimiento físico e intelectual y contribuye a evitar deficiencias nutricionales. Paulatinamente se introducen mejoras para el desarrollo de este desayuno saludable.

Ergonomía

Se continua trabajando desde el Equipo de Salud y Ambiente Laboral, junto con el Proceso de Logística y Servicios y el Asesor externo en Seguridad e Higiene, en la implementación del "Protocolo de Ergonomía" y la realización de estudios exhaustivos de los puestos de trabajo en la empresa tan necesarios para mejorar la calidad de vida del Capital Humano.



Promoción de la Actividad Física

Se mantienen convenios con gimnasios de la ciudad de Concepción del Uruguay, para que el Capital Humano pueda asistir a los mismos con un descuento en su costo. En continuidad con esta línea, también se colabora con organizaciones de la sociedad civil en la realización de eventos deportivos y se fomenta a nuestros empleados para que participen de los mismos, tal es el caso de la Maraton organizada por ALCEC (Asociación Lucha contra el Cáncer).



Formación en Seguridad Vial

Se continúa formando al Capital Humano en seguridad vial, por ello se completó el Primer Módulo del curso básico sobre Manejo Defensivo realizado en CESVI Argentina. Un grupo conformado por 15 personas de Río Uruguay Seguros viajó el hasta el Parque Industrial de Pilar Buenos Aires, para visitar la planta de CESVI Argentina y realizar el Curso de Manejo Defensivo que duró 12 horas cátedra denominado "El Conductor Seguro".



Empresa Cardiosegura

Somos una Empresa Cardiosegura, certificada por la Fundación Cardiológica Argentina, quien periódicamente capacita al Capital Humano de RUS en Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y uso del DEA (Desfibrilador Externo Automático), realizando los pasos correspondientes para actuar ante una emergencia Así, durante 2017, se realizó

un curso de video asistido sobre RCP y DEA. Desde el año 2009, RUS está certificada como un área cardio-segura, esto significa que su personal está capacitado para reanimar a cualquier persona y usar el DEA ante un caso de emergencia. El empleo de estas técnicas permite que el individuo resista con vida hasta la llegada de la asistencia médica.



Desde la estrategia de RSE, el equipo RSE de Salud y Ambiente Laboral coordinó un curso de RCP + DEA para familiares de empleados. La capacitación incluyó a 24 familiares de empleados. En este marco capacitadores de la Fundación Cardiológica Argentina habían dictado en el mes de abril el curso de RCP + DEA para empleados de RUS. Los

profesionales destacaron que es necesario señalar que esta capacitación no es solo para utilizar en el lugar de trabajo, ya que una persona capacitada en RCP puede, en cualquier momento y lugar, salvar una vida y sobre todo en el hogar y en la comunidad, porque la misma incluye atención de niños, sobre todo por problemas respiratorios o asfixia.



POLÍTICA CENTRAL

Empoderamiento del Capital Humano



La Política Central sobre nuestro Capital Humano, incluye: basada en el respeto de la Ley 26847 y el Principio 5 del Pacto Global sobre erradicación del trabajo infantil, la selección del personal por competencias y no por características personales, la formación continua, la gestión del clima interno, la categorización y concursos internos, la descripción y evaluación de puestos de trabajo, el otorgamiento de créditos, la evaluación del desempeño y la gestión del egreso laboral.



En 2017, RUS lanzó su Universidad Corporativa U-RUS, una herramienta estratégica diseñada para asistir a la Empresa en el logro de su misión, desarrollando actividades que cultiven los conocimientos y aprendizajes individuales y organizacionales.

Objetivos:

- Gestionar el conocimiento para garantizar que el Capital Humano (su personal y sus Productores Asesores de Seguros en todas sus formas posibles, sean individuales, organizadores o broker) adquiera los conocimientos y habilidades técnicas y competencias interpersonales necesarias para alcanzar los objetivos estratégicos de la Empresa
- Contribuir a la formación de los grupos de interés de la empresa vinculados a la misión de RUS
- Optimizar los recursos invertidos en la formación del capital humano para incrementar su productividad y así lograr un mayor impacto en el negocio de RUS.
- Transmitir y promover los principios, valores y la cultura corporativa de RUS a todo su capital humano y distintos grupos de interés.
- Fortalecer y profundizar el Modelo propio de Empresa Interactiva de RUS
- Contribuir a la motivación, el desarrollo personal y profesional, la retención del talento y al sentido de pertenencia en RUS de su Capital Humano.
- Promover y procurar la investigación y el desarrollo de innovación permanentes por parte del Capital Humano de la Empresa.



La U-RUS está constituida por 4 Escuelas: de Cultura Corporativa; del Seguro; de Administración, Economía y Finanzas; y de Gestión y Desarrollo. Pero además,

su vida institucional es llevada adelante por un Consejo Superior Universitario, un Comité Académico y una Coordinación General que articula a estos dos órganos.



Escuela de Cultura Corporativa: Integrada por aquella formación basada en la filosofía, estrategia, cultura y valores de RUS. Abarca Cooperativismo, RSE, Filosofía, Empresa Interactiva y Digital, Vida administrativa y operativa de RUS, etc.



Escuela del Seguro: Tiene por objeto la formación transversal sobre los conceptos básicos del seguro, el diseño y la comercialización de los productos que hacen al negocio de la empresa, y el posterior tratamiento de los siniestros.



Escuela de Administración, Economía y Finanzas: Recoge los aspectos vinculados a la economía (macro y micro del sector), las finanzas de la empresa y la contabilidad tanto general como particular de una cooperativa de seguros.

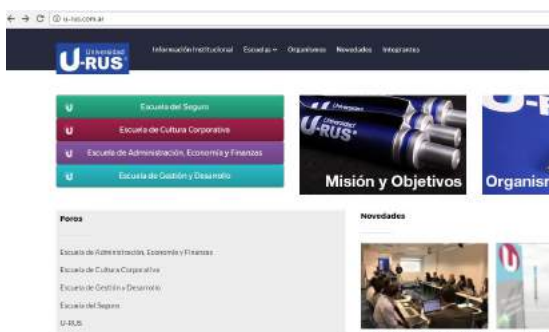


Escuela de Gestión y Desarrollo: Se basa en la formación de habilidades duras y blandas y de conocimientos que permitan mejorar la gestión y la conducción del capital humano en su puesto de trabajo.



FUNCIONES

- EDUCACIÓN:** Todas las Escuelas poseen un ciclo básico de formación, destinado a todo el Capital Humano de RUS (Casa Central, Agencias y PAS), uno intermedio que dependerá del puesto actual de trabajo o las proyecciones posibles y uno avanzado para quienes desempeñen funciones de liderazgo en la Empresa. El cuerpo docente de cada Escuela será interno cuando nuestro propio Capital Humano pueda cubrir esa función y externo cuando corresponda. Las capacitaciones extraordinarias, no previstas en la oferta académica de la Universidad, deberán ser analizadas por su Comité Académico.
- INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN:** Tiene a su cargo la generación y promoción de procesos de investigación e innovación transversalmente dentro de la Empresa y en cada una de las Escuelas de la U-RUS, procurando encuentros periódicos del Capital Humano para tal fin. Fomentará y apoyará además el desarrollo de los trabajos finales de quienes cursen posgrados en las universidades tradicionales enfocados en temáticas concretas inherentes a la vida empresarial de RUS.
- EXTENSIÓN:** Esta función nuclea las instancias de formación brindadas a diferentes colectivos de la comunidad (capacitación a grupos pre-asociativos, presentación de buenas prácticas, talleres para organizaciones de la sociedad civil, educación vial, concientización sobre medio ambiente, etc.).



<http://u-rus.com.ar>



Lanzamiento de la Universidad Corporativa de Río Uruguay Seguros

<https://youtu.be/0-K9wWfhECw>

CALIDAD DE VIDA

Beneficios para el Capital Humano



Preparación para el Egreso Laboral

Se continúa trabajando en el diseño y desarrollo de acciones tendientes a analizar, dialogar y considerar nuevas oportunidades de mejora así como acompañar a aquellos empleados que ya se jubilaron y los que lo harán en RUS, concibiendo que los mismos seguirán formando parte de la Comunidad RUS. Para ello, se efectúan talleres organizados por el Equipo de Preparación para el Egreso Laboral y reuniones de camadería, durante las cuales se debaten las acciones futuras. A estas acciones se suma la continuidad en la ejecución del Complemento para el Egreso Laboral.

En 2016, los talleres abordaron los cambios: la prejubilación como etapa; la re significación de los cambios a partir de la jubilación; los proyectos: por qué, qué significan, protagonismo, inclusión de la esfera familiar en la concepción y ejecución de los proyectos; prejubilación: etapas que se cierran ventanas que se abren; cambio de status y roles; ruptura biográfica; cambio de roles; los cambios; la tecnología y los jóvenes: nos integramos/los integramos; espacios generados; integrar e integrarse, entre otros. también se brindó una capacitación para el uso específicos de la aplicación RUS móvil.

Durante 2017 se llevaron a cabo dos Talleres. La propuesta de trabajo para aquellos empleados que están en proceso de egreso laboral fue “¿Qué me está ocurriendo con el tema de la jubilación en este tiempo?” y entre los temas desarrollados estuvieron: La preparación para el retiro laboral como etapa; Cambios en la esfera personal: Identidad y hábitos, tiempo de revisiones; Cambios en la esfera familiar y social: tiempo de acuerdos; entre otros. De la misma manera, el eje planteado para los egresados se refirió a la “Vida activa: Proyecto vital a lo largo de las distintas etapas de la vida.” Allí los concurrentes abordaron: El curso de la vida humana; Análisis de los distintos momentos vitales; Concepto de vida activa; El tiempo: Análisis de la temática del tiempo en las distintas épocas; Proyecto vital; Los proyectos de la adultez vs. los proyectos de los jóvenes de hoy.



Asociación Mutual de Empleados de RIO URUGUAY

La Asociación Mutual de Empleados de RIO URUGUAY SEGUROS (AMERU) creada por iniciativa de los empleados presta servicios adicionales a la cobertura otorgada por la obra social de los empleados del seguro por ej. completando la cobertura farmacológica al 100%. También contempla situaciones especiales por temas relacionados a la salud y a la familia facilitando créditos a sus asociados sin aplicación de interés. Algunas de las Prestaciones ofrecidas por la Mutual son: Farmacia, Subsidios, Optica y Odontología, Biblioteca, Emergencias Médicas, Servicio de Sepelio, Test Vocacional Universitario, Colonia de vacaciones.

Comisión de Asuntos Laborales

Esta Comisión conforma un espacio, en el que se tratan temas globales sobre política laboral y salarial. Cabe destacar que en esta Comisión tienen participación del Consejo de Administración de RUS, del Personal a través de un representante por cada Proceso que integra la empresa y del Sindicato que representa a la actividad aseguradora. Esta práctica promueve el respeto de los Derechos Humanos en el Ámbito Laboral, dándole la posibilidad al Capital Humano de la Empresa a defender un salario justo, procurando una mejora en su calidad de vida.

Centro Recreativo RIO URUGUAY

RUS mantiene en buenas condiciones su Centro Recreativo, el cual es administrado por una Comisión de empleados. Este espacio destinado al esparcimiento, al deporte, el encuentro está abierto a escuelas, Organizaciones de la Sociedad Civil, entidades deportivas y a los Asociados en general. Además, por 7° año consecutivo la Comisión del CRRU ha organizado la Colonia de Vacaciones. Por otra parte, se mantiene el Convenio con Círculo Católico de Obreros (CCO) de Concepción del Uruguay, mediante el cual el Jardín de dicha Institución adapte su estructura y horarios para que los hijos de nuestros trabajadores puedan asistir al mismo durante la jornada laboral de RUS.

Préstamos al Personal

Continúa la política crediticia destinada a empleados y productores de seguros que les permite acceder a dinero para la compra o refacción de viviendas únicas o adquisición de automotores en cómodas cuotas y a una tasa por debajo de las del mercado financiero. Bajo el mismo fundamento, se otorgan importantes descuentos en aquellos seguros contratados a RUS por su personal. Existe un Comité de Créditos para analizar la evolución de esta línea de acción. Durante el período que cubre el presente Reporte de Sustentabilidad con dichos créditos han sido favorecidas 34 personas (empleados, asesores y productores).

Más beneficios de RUS para su Capital Humano

Subsidio por Nacimiento y por Casamiento
(Aporte adicional equivalente al mismo importe otorgado por ANSES)

Seguro de Vida adicional gratuito

Compra de libros por parte de AMERU para hijos en edad escolar

Entre 30 y 50% de descuento en seguros

Reconocimiento por Trayectoria

Entrega de uniformes de trabajo

Salida anticipada en día de cumpleaños

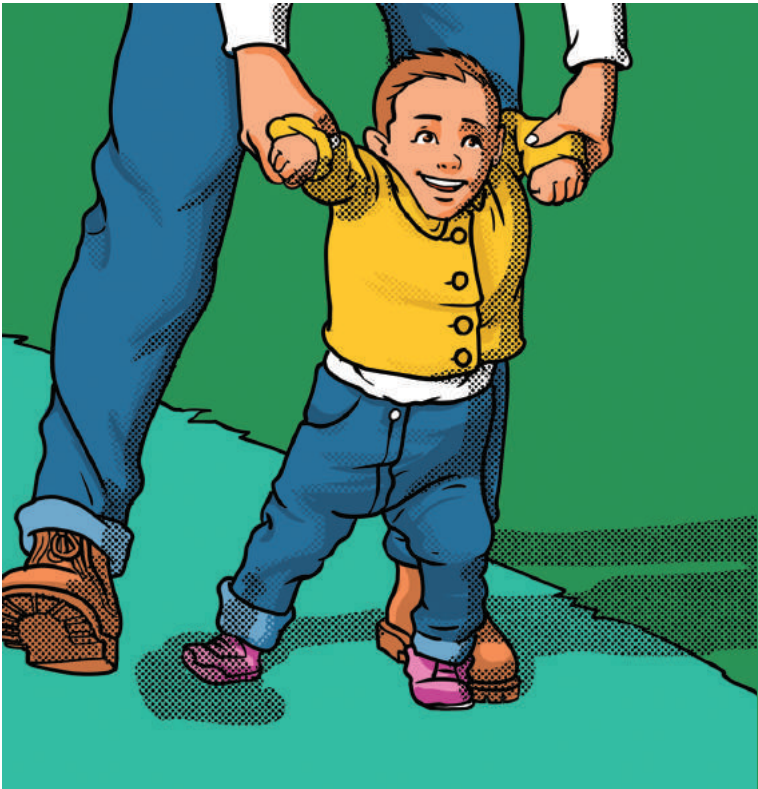
Becas para empleados, funcionarios y sus hijos

Licencia por Paternidad (7 días corridos)

Permiso de salida: 1 hora mensual durante la jornada laboral

5 días hábiles de vacaciones adicionales al personal con + 35 años de antigüedad

Compra colectiva de **bicicletas** a través de AMERU



M E D I O

A M B I E N T E





Principio Número 7.

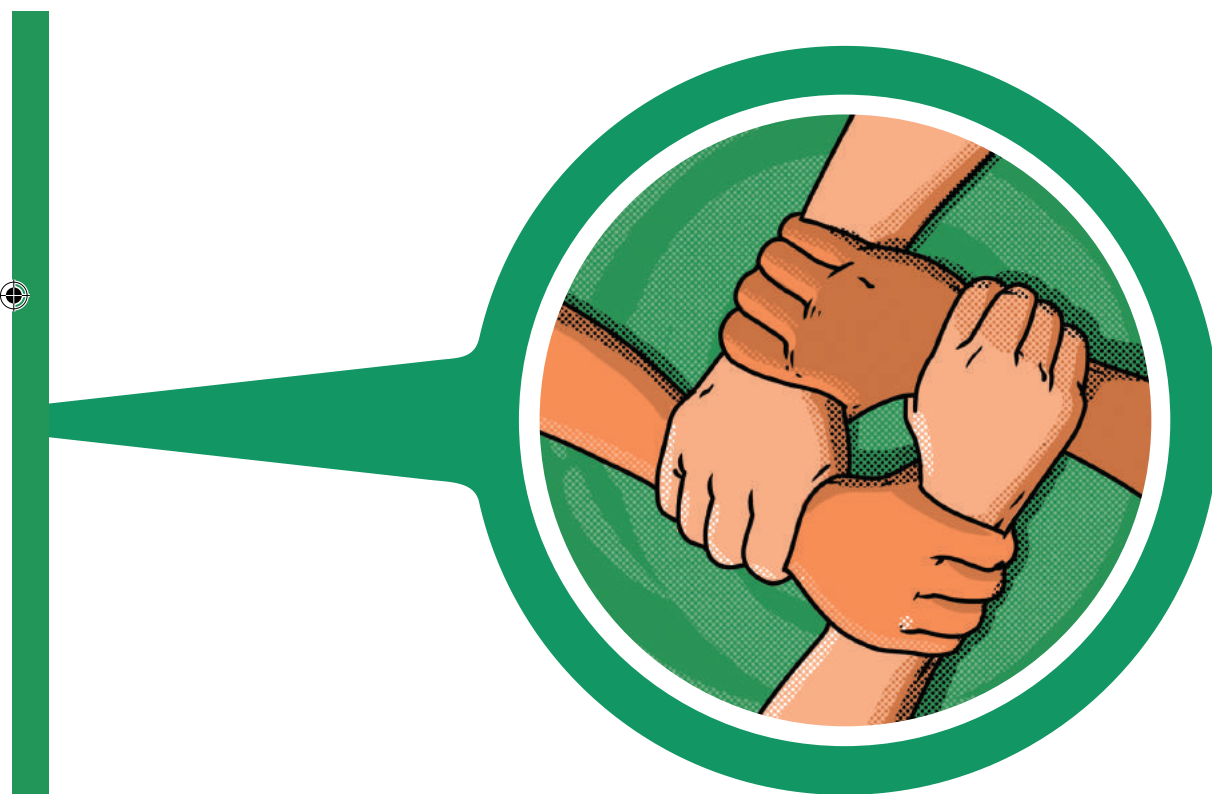
Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio Número 8.

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio Número 9.

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



CUIDADO Y CONCIENTIZACIÓN



Buenas Prácticas Ambientales

Nuestras acciones desplegadas para lograr el Desarrollo Sustentable, bregan por la preservación de nuestro Medio Ambiente. Como actor social, somos conscientes de nuestro rol protagónico trabajando por la mejora en la calidad de vida de las generaciones venideras y por el hábitat que estarán heredando. Asimismo, el trabajo en red, mediante la asociatividad con otras Organizaciones de la Sociedad Civil, permite expandir nuestra área de acción y garantizar la sostenibilidad de las iniciativas.

Alianza Estratégica con TEMAIKEN

Río Uruguay Seguros alineado con sus objetivos de "Accesibilidad e Inclusión" apoya la Fundación TEMAIKÉN, y su Bioparque ubicado en Ruta 25 Km 1, Belén de Escobar, Buenos Aires; fue concebido como inclusivo y accesible, brindando un espacio que permite ser recorrido y disfrutado en su totalidad por todos los visitantes.

RUS mantiene desde el año 2014 un acuerdo con la Fundación TEMAIKÉN a partir del cual se suma a proteger juntos la naturaleza.

Inclusión y Accebilidad del Bioparque:

El mismo cuenta con rampas de acceso en todos los ambientes, facilitando la circulación en cada uno de los espacios y atracciones. También cuenta con personal capacitado para orientar en el Bioparque a personas con distinto tipo de discapacidad; opciones gastronómicas para personas celiacas y diabéticas.; información en Sistema Braille; espacio inclusivo compartido por niños con y sin discapacidad; baños y otros tantos servicios adaptados.



Concientización en los más jóvenes

Talleres en Escuelas

Se brindan talleres en Escuelas de la ciudad de Concepción del Uruguay, sobre control, prevención y disminución de la contaminación así como también prácticas y hábitos de consumo responsable. Mediante diferentes estrategias aplicadas, dos capacitadoras de RUS forman a los jóvenes en el conocimiento sobre contaminación en los distintos sistemas naturales y control así como la prevención, tanto de la salud humana como de la salud ambiental, desarrollando una nueva área de conocimiento específico en lo que es el medio ambiente y su problemática; y, estimular el trabajo en equipo, la cooperación y concientización temprana.

Las escuelas abordadas: Escuela Normal Mariano Moreno, Escuela "Benigno Tejeiro Martínez", de Enseñanza Especial "Surco Esperanza", Escuela "Tucumán", Escuela "20 de Junio" y Escuela "Cabo Misael Pereyra".

Concurso "Cuidado del Medioambiente"

La Sociedad Rural junto a RUS y la Dirección Departamental de Escuelas incentivan el cuidado del medio ambiente a través del concurso "Cuidado del Medioambiente". Las entidades buscan incentivar la gestión ecológica en los niños de sexto año de las escuelas primarias del Departamento. Para ello deberán utilizar su ingenio para crear un objeto tridimensional con material biodegradable.



CONCURSO
"Cuidado del medio ambiente"

Economía Verde y Desarrollo Sustentable

Durante los primeros días del mes de diciembre en el año 2016, en la ciudad de Córdoba, Belén Gómez asistió al I Congreso de Economía Verde del país, bajo el lema Conciencia y Acción. El encuentro fue organizado por el Gobierno de la Provincia de Córdoba junto con la Fundación Advanced Leadership y en colaboración con el Banco Interamericano de Desarrollo. Se trató del Primer Congreso de Formación de Líderes de América Latina en la temática. Luego de este Congreso, sus participantes asumieron el compromiso de comunicar, transferir y multiplicar el conocimiento sobre la temática a través de diferentes encuentros en centros educativos, entrevistas y artículos.



Bolsas ecológicas

Se continúa apoyando al emprendimiento textil Amuyén, que confecciona bolsas ecológicas, conformado por un grupo de costureras de la Parroquia San Roque. Nuestra empresa compra ejemplares de las mismas para entregar a cada nuevo empleado, así como también distribuir las oportunamente en eventos destacados. Este emprendimiento asiste además a los Talleres brindados para las Organizaciones de la Sociedad Civil.



DESEMPEÑO INTERNO

Política de Medio Ambiente



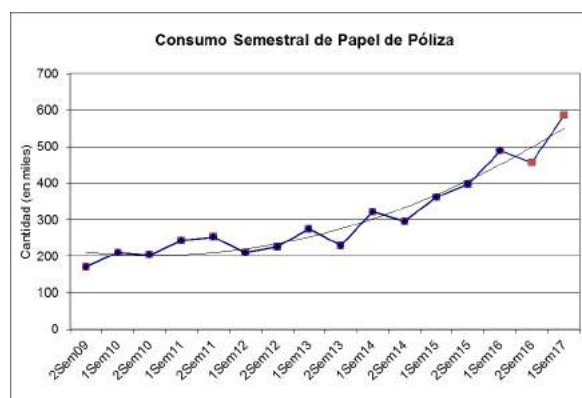
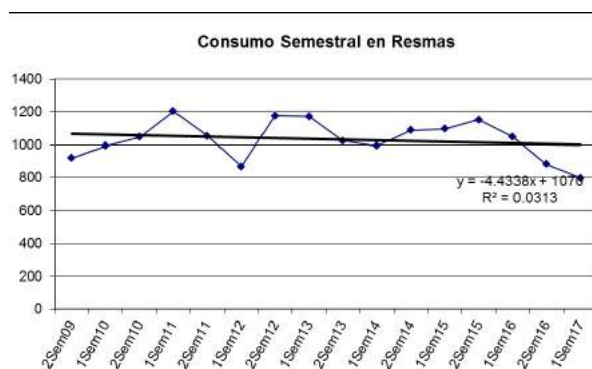
Toda empresa, aún siendo prestadora de servicios, posee un impacto sobre el medio ambiente a partir de su operatoria diaria. Bajo esta premisa y el hecho de que todo proceso de mejora continua requiere de un seguimiento, control y corrección sistemática, el Proceso de Logística y Servicios de RIO URUGUAY SEGUROS realiza un monitoreo continuo del Desempeño Medio Ambiental de la Empresa, vinculando sus consumos energéticos, utilización de recursos y generación de residuos con sus variables de producción. Este mecanismo se encuadra en una Política de Medio Ambiente y Seguridad e Higiene Laboral de la que cuenta la Empresa y al Sistema de Gestión de la Energía que propone la Norma IRAM-ISO 50001:2011.

Materiales sobre pólizas

El peso correspondiente a los sobres de póliza (embalaje de las pólizas de seguro), en el período informado es de 7641 kg. Si bien el papel utilizado en este sobre contiene un 85% de material reciclado, no se cuenta con información discriminada de los materiales para su realización (ej.: tinta para la impresión de publicidad). El 100% del papel utilizado es renovable ya que las empresas con las que se trabaja, incorporaron las normas FSC en su organización. El material reciclado empleado en la confección del sobre de póliza es utilizado en el producto final de la organización (póliza de seguro). Este material es utilizado por un

proveedor de la cadena de suministros en la confección de ese producto. El porcentaje en peso de material reciclado en el producto final de nuestra organización es del 20,3 %.

Se presenta a continuación los consumos de papeles como resmas, sobres y papeles de pólizas. Sobre estos, a lo largo del tiempo, se han tomado acciones para disminuir su cantidad. En el segundo gráfico se presenta la disminución en el uso del Formulario 907 (Recibos - 3 cuerpos Nuevos) cuyo destino es recibos de póliza. Actualmente se está trabajando sobre recibos cuponeras de 6 cuerpos.



Residuos generados

Residuo	Origen	Peso (kg)	Tratamiento
Orgánicos	Separación diferenciada Residuos	280	Fabricación Compost
Inorgánicos	Buffet + Tachos Residuos	Aprox. 13000	Relleno Sanitario
Papel	Expurgo de Archivo	Aprox. 350	Incineración



Destino final del residuo orgánico

Nuestros residuos orgánicos son trasladados a la Universidad de Concepción del Uruguay para que allí sean utilizados como compost (abono) para la huerta del Internado de La Fraternidad y para desarrollos del laboratorio de la Facultad de Ciencias Agrarias.

Residuos Electrónicos

RUS apoyó la campaña "Recicla tu celular y comunícate con la tierra" para recaudar, clasificar y reciclar desechos electrónicos, organizada por la Coordinación de Servicios Públicos de la Municipalidad de Concepción del Uruguay.

Pilas y tapitas de plástico

Las tapitas de plástico que fueron recolectadas en RUS se entregaron en un punto de recolección del Programa de Reciclado que lleva adelante la Fundación del Hospital Garrahan. También se recolectan pilas y depositan en puntos establecidos por municipio de C. del Uruguay.

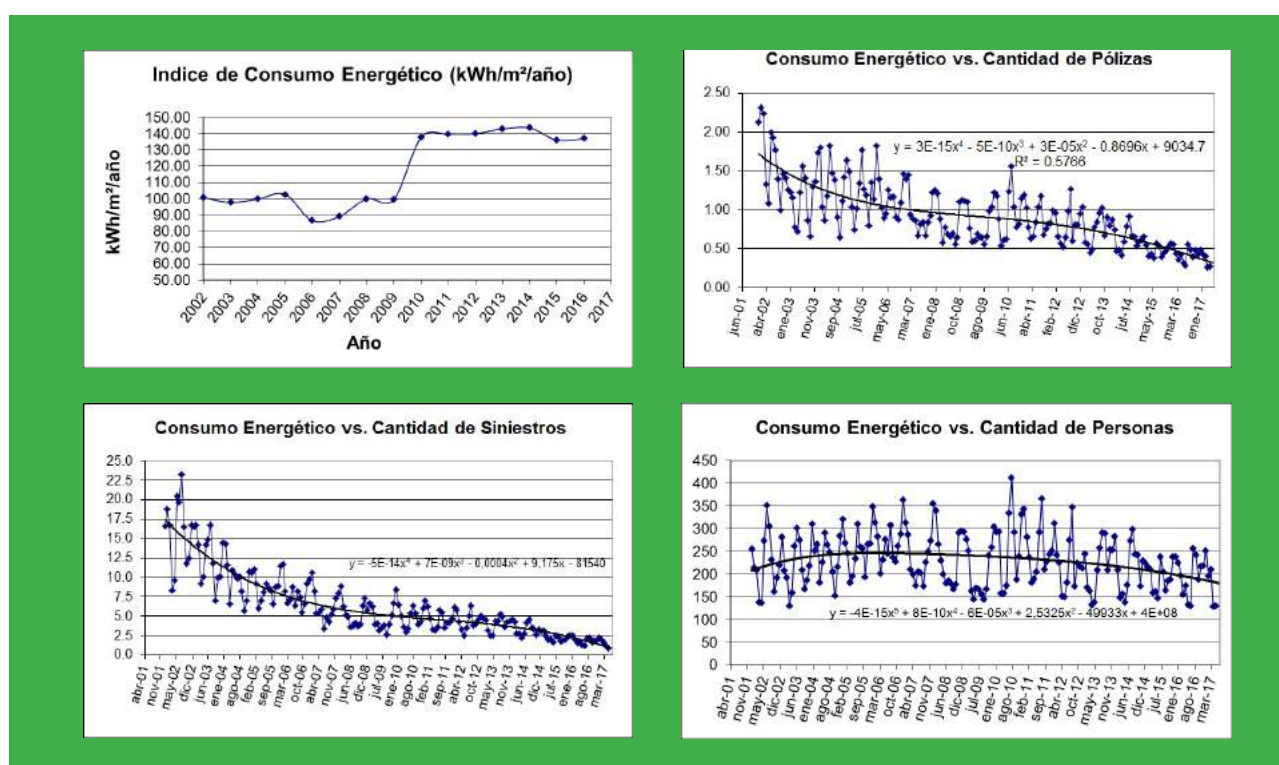
Reciclado de papel

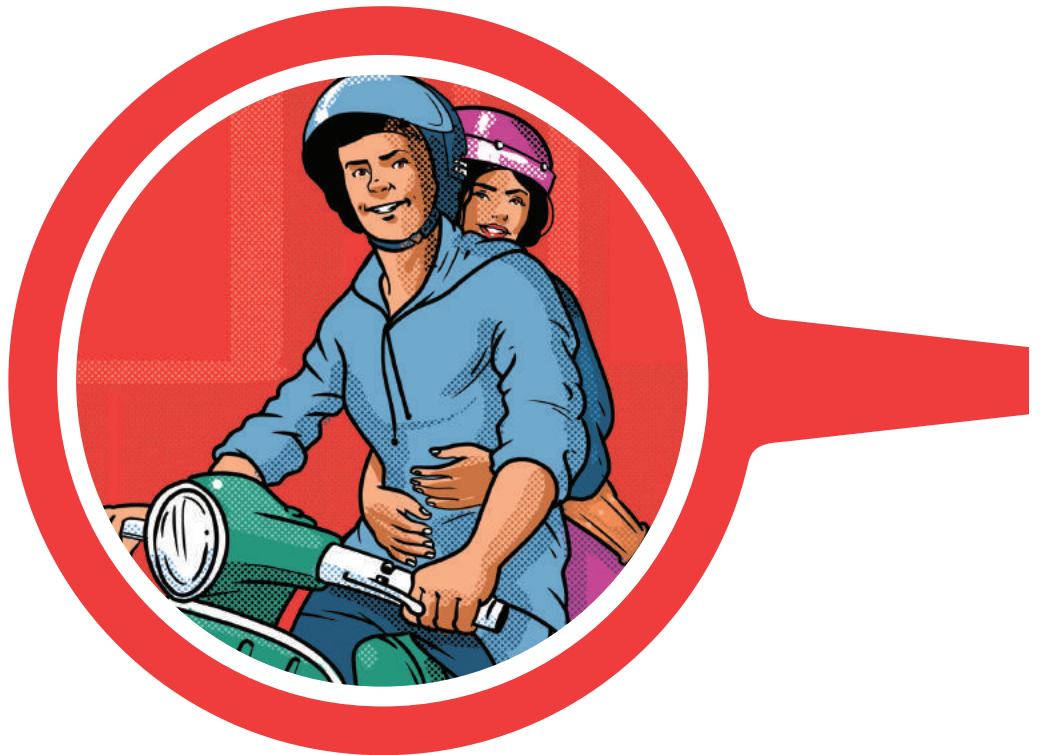
Con el papel impreso descartado de la operatoria diaria en Casa Central se confeccionan anotadores, con el objetivo de reutilizar recursos. También se recicla el papel triturado en RUS y se dona a diferentes instituciones.

Consumo energético en función de la producción

En el marco de la Norma IRAM-ISO 50001:2011, de Sistema de Gestión de la Energía, se lleva adelante una planificación energética, a partir de la cual ya se ha realizado el recambio total de los monitores de PC (de monitores de rayos catódicos a LCD) para reducir el consumo energético así como se introdujeron impresoras láser para cumplir con el mismo objetivo; por otra parte, se ha diversificado el uso de fuentes energéticas, incorporando gas natural para la calefacción; se ha instalado un ascensor neumático ecológico (impulsado por aire) que permite ahorrar energía respecto de ascensores hidráulicos y mecánicos, lo cual además permite que el edificio de Casa Central sea accesible. Cabe destacar que bajo estas

medidas, se mantiene estabilizado el consumo de energía eléctrica, disminuyendo las oscilaciones temporales. Respecto del índice de consumo energético, se puede observar un aumento del a partir del año 2010, ya que se incorpora el gas natural como fuente en el cálculo global de este indicador, energía no considerada previamente. Se efectúan periódicamente comparaciones entre los consumos energéticos vs el producto de nuestra actividad.. El aumento de nuestra producción, de la cantidad de empleados y de la superficie cubierta no implicó aumentos de consu energético, sino que, por el contrario, el mismo se mantuvo estable.







Principio Número 10.

Las empresas e instituciones deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos extorsión y soborno.



ANTICORRUPCIÓN

Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo



Existe un proceso de Auditoría Interna y un Comité de Control Interno, reglamentado por la Superintendencia de Seguros de la Nación (SSN), que trabajan en temas de control, verificación y lavado de dinero, etc. Se posee un Reglamento Interno y Código de Conducta Ética. Se ha constituido un SubProceso de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo. Trabajamos contra la corrupción en todas las formas en que puede materializarse, esta concepción está comprendida dentro de los Principios y Políticas globales de nuestra Empresa.

Código de Conducta y Ética

La conducta de RUS y de su Capital Humano se enmarca en su Código de Conducta y Ética, el cual no sólo contempla Principios para la acción sino también sus ámbitos de aplicación. El mismo es entregado e internalizado por cada stakeholders interno (empleados, asesores, colaboradores, etc.) y externo (se encuentra publicado en la web <http://www.riouruguay.com.ar/index.php/institucional/codigo-de-conducta-etica>).

Se envía a cada proveedor de la cadena de suministro, con la Carta de Renovación Anual de RUS de su Compromiso con el Pacto Global más la última versión del Reporte de Sustentabilidad, instando a la adhesión de los mismos al Código de Ética de la Empresa.

Código de Conducta Etica



Equipos Internos

En cumplimiento de una norma dictada por el organismo de contralor de la actividad aseguradora (SSN, Superintendencia de Seguros de la Nación), con el propósito de conformar un ambiente de control que se corresponda con la naturaleza de las actividades dentro de los parámetros y prácticas aceptadas en la materia, el Consejo de Administración aprobó el Programa Anual de Control interno que eleva oportunamente el Comité de Control Interno.

Las actividades y tareas que se ejecutan en cumplimiento de las Normas sobre Procedimientos Administrativos y Controles Internos, son llevadas a cabo por la estructura del Proceso Auditoría Interna.

El responsable de Control Interno es quien se encarga de elaborar los informes dirigidos al Órgano de Administración, debiendo el citado comité tomar razón de dichos informes reuniéndose periódicamente.

Manuales de Procedimientos

Se han elaborado dos Manuales. Por un lado, existe el Manual de Procedimientos para la implementación de la Política de Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo de RUS; por otra parte, se ha confeccionado el Manual referido a las Normas, Procedimientos y Controles Internos para combatir el Fraude. Desde el sitio web de la

Empresa se puede acceder a ambos documentos, pero además se hallan los formularios que deben completar los sujetos obligados que determina la Resolución mencionada de la UIF.

<http://www.riouruguay.com.ar/index.php/institucional/prevencion>

PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO

Escrito por Departamento de Comunicaciones | Tamaño de la Fuente - + | Recomendar a un Amigo

Río Uruguay Cooperativa de Seguros Limitada: Pone a su disposición distintos documentos relacionados a la Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.

Documentos:

Ver los documentos en línea:	Bajar documento:
Política y Manual de Procedimientos Prevención Lavado de Activos 2012	Bajar PDF
Formulario OP (Organismos Públicos)	Bajar PDF
Formulario PF (Personas Físicas)	Bajar PDF
Formulario PJ (Personas Jurídicas, Sociedades, Asociaciones, Fundaciones, UTE, ACE, Fideicomisos, Consorcios de Cooperación, Otros entes con o sin personería jurídica).	Bajar PDF
Manual de Normas sobre Políticas, Procedimientos y Controles Internos para combatir el Fraude.	Bajar PDF

MENU PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIAMIENTO DEL TERRORISMO

- Política y Manual de Procedimientos Prevención Lavado de Activos 2012
- Formulario OP (Organismos Públicos)
- Formulario PF (Personas Físicas)
- Formulario PJ (Personas Jurídicas, Sociedades, Asociaciones, Fundaciones, UTE, ACE, Fideicomisos, Consorcios de Cooperación, Otros entes con o sin personería jurídica).
- Manual de Normas sobre Políticas, Procedimientos y Controles Internos para combatir el Fraude.

DONDE OPERAMOS (POR PROVINCIAS) AGENCIAS Y OFICINAS COMERCIALES

Entre Ríos

Capacitación Permanente del Capital Humano

Nuestro Capital Humano se capacita paulatinamente en materia de prevención de la corrupción. Durante 2015 se lanzó un curso online sobre Prevención de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo para todo el personal de Casa Central, el cual lo finalizaron 120 personas. Además, en el marco de una propuesta conjunta entre el Área de Responsabilidad Social de PlaNeS de la Superintendencia de Seguros de la Nación, la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana y la Red Argentina de Pacto Global, el pasado 07 de Septiembre se desarrolló una Capacitación sobre el 10° Principio de Anticorrupción

de dicha iniciativa de Naciones Unidas en la cual RUS participó. Este taller forma parte del Programa "De Empresas para Empresas, Negocios Éticos," exclusivamente diseñado para el mercado asegurador que tiene por objeto brindar a las compañías las aptitudes necesarias para que combatan la corrupción, desarrollando e implementando efectivos sistemas de prevención. El taller versó sobre los diferentes tipos de corrupción y las medidas tanto internas como externas que pueden aplicarse para prevenir los mismos. Participaron por RUS, miembros del Proceso de Auditoría y del Proceso de Capital Humano.

CONTENIDOS FORO SALA VIRTUAL

Anterior | Siguiente > Descargar

Portada

- Capacitación a Empleados-Modulo 1
- PLAFT-Modulo 1
- Examen Modulo 1
- Capacitación a Empleados-Modulo 2
- PLAFT-Modulo 2
- Examen Modulo 2

PLAFT-Modulo 1

63%

WORLDWIDE CSR-2012 CERTIFIED COMPANY

RIO URUGUAY SEGUROS

PREVENCIÓN DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO (RESOLUCION 202/2015 UNIDAD DE INFORMACION FINANCIERA)



**Difusión
2017**



Facebook

4º Aseguradora en general
mayor compromiso
entre sus seguidores
1,5 publicaciones
diarias en promedio

23.000
Seguidores

Twitter

4º Aseguradora
con mayor
cantidad de
SEGUIDORES

2º Aseguradora
en cantidad
de retuits

3º en cantidad
de tuits

1,6 tuits
por día

Instagram

2º Aseguradora con
mayor cantidad de
SEGUIDORES

2º Aseguradora con
mayor cantidad de
PUBLICACIONES

1º en cantidad
de comentarios
y me gustas

YouTube

1º Aseguradora
en cantidad de
videos publicados
6 años de
permanencia
ininterrumpidas

1.185.874
REPRODUCCIONES
acumuladas
en el canal

Participaciones periódicas en destacados medios de comunicación



- Televisión Telemiga (presente por cable y por internet en más de 160 países) para la emisión del primer informativo quincenal sobre Responsabilidad Social de habla hispana. Publicado en Youtube el 24 de enero de 2017.



- Presencia en la Conferencia Internacional de IARSE



- Entrevista en Revista Bancos y Seguros: Foco en la educación con la mirada en el futuro.



- Entrevista en Revista Bancos y Seguros: El capital humano es más importante que el capital financiero.



- Charla sobre RSE a estudiantes de la Universidad de Concepción del Uruguay y de la Universidad Cooperativa de Colombia.



- Entrevista en Radio Rivadavia, programa "El Rifle y la Gente", sobre la RSE en las empresas.



- Charlas sobre Seguridad Vial en sitio web Tres Mandamientos.

Tabla de Indicadores

Este presente Reporte de Sustentabilidad de RIO URUGUAY SEGUROS que cubre el período Julio 2016–Junio 2017, correspondiente con nuestro Balance Contable, fue elaborado en su integralidad por nuestro propio Capital Humano, bajo los Estándares de GRI en su más reciente versión.

Asimismo, se guarda cohesión y coherencia con los requerimientos de la Norma ISO 26000, los Principios de OCDE, los lineamientos de la Guía de DDHH para Empresas “Proteger, Remediar y Respetar”, y principalmente con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, por lo que éste documento también representa nuestra Comunicación de Progreso correspondiente al período descripto.

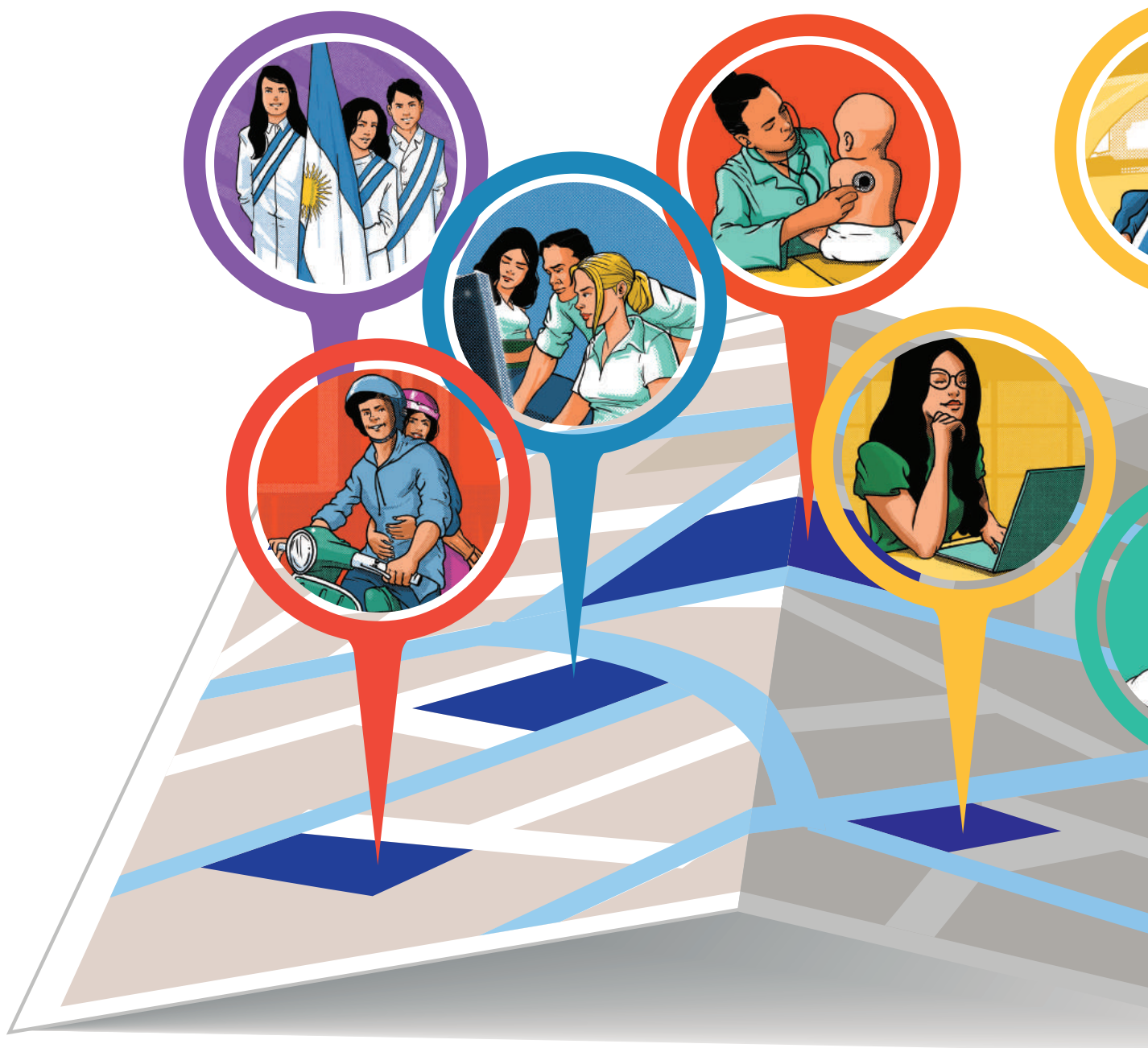
Se debe aclarar que nuestra Certificación ISO 9001:2008 en Gestión Integral de Seguros, implica que nuestra Gestión de RSE también sea un Proceso Estratégico auditado, tanto

en nuestra Casa Central como en Agencias, requiriendo de un Procedimiento detallado, del seguimiento de Indicadores de Avance y de documentación de registro. Pero además, nuestra Gestión de RSE ha recibido la Revalidación del proceso de Certificación de la Norma WORLDCOB–CSR:2011.1., norma internacional que establece los requisitos que debe cumplir una organización en cuanto a que adhiere a una cultura de valores éticos y mantiene una Política de Responsabilidad Social sostenible, y que reconoce en particular los siguientes capítulos: Relaciones Laborales, Relación con la Comunidad y Responsabilidad Medioambiental. Para lograr nuestra reciente Revalidación, obtenida a comienzos del 2017. Esto quiere decir que, cada acción, actividad o proceso mencionado en este Reporte, cuenta con su documentación que registra, brinda detalles y comprueba las mismas.

GRI 101: FUNDAMENTOS 2016		
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016	102-1 Nombre de la organización	Página 1
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Página 14
	102-3 Ubicación de la sede de la organización	Concepción del Uruguay, Entre Ríos
	102-4 Ubicación de las operaciones	No se realizan actividades fuera del país
	102-5 Régimen de propiedad y forma jurídica	Página 6
	102-6 Mercados servidos	Página 14
	102-7 Escala de la organización	Página 14
	102-8 Información de los colaboradores y otros trabajadores	Página 10
	102-9 Cadena de Suministro	No aplica
	102-10 Cambios significativos a la organización y su cadena de suministro	No hubo cambios significativos
	102-11 Principio de precaución	Página 12
	102-12 Iniciativas externas	Páginas 24 a 33, Páginas 44 a 45
	102-13 Membresía a asociaciones	Páginas 6, 7, 16 y 17
	102-14 Inclúyase una declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia de esta con miras a abordar dicha cuestión	Página 5
	102-15 Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades	Páginas 20 y 21
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	Páginas 6 y 7
	102-17 Mecanismos para asesoramiento y consultas sobre ética	Página 16, 17, 50 y 51
	102-18 Estructura de gobierno	Páginas 8 y 9
	102-19 Delegación de autoridad	Páginas 8 y 9
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo por temas económicos, sociales y ambientales	Páginas 8 y 9
	102-21 Consulta a los públicos de interés según temas económicos, sociales y ambientales	Las consultas son realizadas en el marco de la elaboración de este Informe y compartidas con el gobierno corporativo.
	102-22 Composición del órgano de gobierno superior y sus comités	Páginas 8 y 9
	102-23 Puestos ejecutivos de la persona que preside el órgano superior de gobierno	Páginas 5, 8 y 9
	102-25 Conflictos de interés	Páginas 8, 9, 50, 51
	102-26 Funciones del órgano superior de gobierno en establecer el propósito, valores y estrategia	Páginas 8, 9, y 12
	102-27 Conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno	Páginas 8 y 9
	102-28 Evaluando el desempeño del órgano superior de gobierno	Páginas 8 y 9
	102-29 Identificando y gestionando los impactos económicos, sociales y ambientales	Páginas 12, 13, 20 y 21
	102-30 Efectividad del proceso de gestión de riesgo	Trabajando por la certificación de la norma ISO 9001 en su versión 2015
	102-31 Revisión de temas ambientales, sociales y económicos	Páginas 20 y 21
	102-32 Rol del cargo de mayor importancia del órgano de gobierno en reportes de sostenibilidad	Páginas 5, 8, 9, 12 y 13
	102-33 Comunicando preocupaciones críticas	Páginas 20 y 21
	102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Páginas 20 y 21
	102-40 Lista de los grupos de interés	Página 20
	102-41 Acuerdos de convenios colectivos	Páginas 6, 7, 16 y 17
	102-43 Enfoque sobre participación de los grupos de interés	Páginas 20 y 21
	102-44 Preocupaciones y temas claves planteados	Páginas 20 y 21
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	No aplica
	102-46 Definiendo el contenido del reporte y la cobertura	Página 21
	102-47 Lista de temas materiales	No hubo cambios significativos.
	102-48 Reformulaciones de la información	No hubo cambios significativos.
	102-49 Cambios en reportes	Página 21
	102-50 Período objeto de la memoria	Julio 2016 a Junio 2017
	102-51 Fecha de la última memoria	Jun-16
	102-52 Ciclo de presentación de memoria	Anual
	102-53 Punto de contacto para preguntas acerca del Reporte	rse@riouruguay.com.ar
	102-54 Declaración de reportar acorde a los Estándares del GRI	Este Informe fue preparado siguiendo los requisitos de la opción Esencial "de conformidad" con los Estándares GRI.
	102-55 Índice de Contenidos del GRI	Página 52
	102-56 Verificación Externa	No efectuada
	TOPICOS MATERIALES	Páginas 20 y 21
	DESEMPEÑO ECONOMICO	Páginas 5 y 14
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Páginas 20 y 21
	103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 24,26,28, 30, 36, 38, 44, 46 y 50
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 12, 13, 20 y 21



GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	La producción ascendió a \$3.093.145.42
	201-2 Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático	Página 15
	201-3 Cobertura de las obligaciones de la organización derivadas de su plan de prestaciones	No aplica
	201-4 Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno	No se reciben
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local	No hay Inequidad
	202-2 Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativa	El Consejo de Administración y el Equipo de Gestión General está conformado por personas procedentes de la provincia de Entre Ríos
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Porcentaje del gasto en los lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales	Se priorizan los proveedores de las localidades donde se desarrollan operaciones
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Número y porcentaje de centros en los que se han evaluado los riesgos relacionados con la corrupción y riesgos significativos detectados	100%
	205-2 Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	Páginas 49, 50 y 51
GRI 301: Materiales 2016	205-3 Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Ninguno
	301-1 Materiales por peso o volumen	Páginas 46 y 47
GRI 302: Energía 2016	301-3 Porcentaje de los productos vendidos y sus materiales de embalaje que se recuperan al final de su vida útil, por categorías de productos	Páginas 46 y 47
	302-1 Consumo energético interno	Páginas 46 y 47
	302-3 Intensidad energética	Páginas 46 y 47
	302-4 Reducción del consumo energético	Páginas 46 y 47
	302-5 Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicio	Páginas 46 y 47
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados	Página 10
	401-2 Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada	Páginas 36 a 41
	401-3 Licencia por maternidad o paternidad	Licencia por paternidad extendida a 7 días corridos
GRI 402: Relaciones entre los trabajadores y la dirección 2016	402-1 Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos	Existe una comunicación oportuna y fehaciente a todos los grupos de interés de la empresa
GRI 404: Capacitación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral	Páginas 38 y 39
	404-2 Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales	Páginas 38 y 39
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional	Páginas 38 y 39
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Páginas 10 y 38
	405-2 Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad	No existen inequidades
GRI 407: Libertad de Asociación y Convenios Colectivos 2016	407-1 Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos	No se han detectado
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil	No se han detectado
GRI 409: Trabajo forzoso 2016	409-1 Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzo	No se han detectado
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local	Páginas 24 a 28
	413-2 Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales	No se han detectado
GRI 414: Evaluación Social de Proveedores 2016	414-2 Impactos sociales negativos significativos, reales y potenciales, en la cadena de suministro, y medidas al respecto	No se han detectado
GRI 416: Salud y Seguridad del Cliente 2016	416-1 Porcentaje de categorías de productos y servicios significativos cuyos impactos en materia de salud y seguridad se han evaluado para promover mejoras	Se realiza una evaluación continua de los productos para su mejora
	416-2 Número de incidentes derivados del incumplimiento de la normativa o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en salud y la seguridad durante su ciclo de vida, desglosados en función del tipo de resultado de dichos incidentes	No se han detectado
GRI 417: Etiquetado y Mercadeo 2016	417-1 Tipo de información que requieren los procedimientos de la organización relativos a la información y el etiquetado de sus productos y servicios, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos que están sujetas a tales requisitos	No procede
	417-2 Número de incumplimiento de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, desglosados en función del tipo de resultado	No procede
	417-3 Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de Mercadotecnia, tales como la publicidad, la promoción y el patrocinio, desglosados en función del tipo de resultado	No procede
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Número de reclamaciones fundamentadas sobre la violación de la privacidad y la fuga de datos de los clientes	No se han detectado
	Cartera de productos con beneficios sociales y ambientales	Cada una de nuestras pólizas colabora con la consecución de la accesibilidad y la inclusión social



WWW.RIOURUGUAY.COM.AR

 [RIOURUGUAYSEGUROS](#)

 [@RUSEGUROS](#)

RSE@RIOURUGUAY.COM.AR

